

MASANGA  
HOSPITAL  
Rehabilitation Project

2013

Bestyrelsens beretning



---

## Indholdsfortegnelse

Forord .....	3
Bestyrelsens aktiviteter .....	5
Medlemsregistrering.....	6
Den International bestyrelse.....	7
MHRP, hospitalslinjen .....	8
MHRP, Uddannelseslinjen .....	13
MHRP, Business.....	15
Masanga Educational Sponsorship Programme.....	17
Frivillige.....	19
Økonomi.....	20
Samarbejdspartnere.....	22
Bilag 1: regnskab 2013	

## **Forord** *Af Peter Bo Jørgensen*

Det er spændende læsning du sidder med i hånden. Det emmer af aktivitet og fremgang i verdens mindste projekt med verdens største vision. Det emmer også af problemer og udfordringer og der er masser af plads til deltagelse i de næste par års kampe om at sikre bæredygtigheden i dette vidunderlige projekt.

Vi står på vippen til sejr og nu gælder om at holde det lange seje træk

Vores lille organisation har udviklet sig og der er kommet mere styr på medlemsregistrering, betalings ordninger mm. Vi kom op på 390 medlemmer i 2013 – det er flot. Der sendes stadig mange frivillige af sted og organisationen omkring udsendelse og forberedelse fungerer godt og er i stadig udvikling. Det bliver spændende med de kommende ændringer til frivillig udsendelserne i takt med at vi vender tingene på hovedet og stadig flere beslutninger tages på Masanga.

Vi er stadig en frivillig organisation og derfor bølger det lidt op og ned men med fokus og opmærksomhed i det offentlige. Vi har ikke været så synlige i 2013 og aktiviteten på de sociale medier bølger ligeledes. Vi må blive mere aggressive og tydelige og turde deltage i debatter, skabe opmærksomhed ved at forstyrre med vores mangfoldige historie. Vi kan blive kritiseret for meget og vi gør jo alting helt forkert som de professionelle udviklingsaktører beskriver os. Det kan derfor undre at vi så kører stadig, nu på 8. år og har skabt 170 arbejdspladser, behandlet 170.000 mennesker, har skabt en uddannelses institution med samlet 200 studerende. Etableret små virksomheder omkring hospitalet og medvirket til vækst og udvikling i den lille landsby i junglen.

I 2013 har den samlede aktivitet på hospitalet været mindre end året før og vi er glade for at regeringshospital i Magburaka nabobyen er genåbnet, efter reovering, således at vi ikke skal behandle alle patienterne i distriktet. Vi blev lovet opbakning fra myndighederne som de ikke overholdt og vores skepsis til samarbejdet med dem er derfor øget og skærpet. En svag statslig struktur der har vanskeligheder ved at få sundhedsvæsenets infrastruktur til at fungere. Det er derfor essentielt at vi i fremtiden satser på at opbygge de kompetencer der skal være tilstede for at projektet overlever. Uddannelse skaber udvikling og med vores College har vi mulighed for at sikre at de nødvendige kompetencer i fremtiden er tilstede i fornødent omfang.

Vores økonomi er forsat noget vi løber efter. Der er dog efter nogle struktur ændringer kommet mere styr på håndteringen og det er nu mere transparent i forhold til tidligere. Ved at det nu, gennem den internationale bestyrelse, er samordnet med budget og regnskab er

der skab basis for stabilitet og overblik. Stor tak for det store arbejde med oprydningen i økonomien det har haft stor betydning.

I 2013 har der været mange gæster og projekter ind og ud af Masanga. Det har været vanskeligt at koordinere og det er meget svært for os at sige nej. Der er dog ingen tvivl om vi lokale og loyale medarbejdere som ofte står på hovedet for os, når vi ønsker at opnå en masse når vi er dernede i korte perioder.

Vi har vist at vi har evnen til at forandre os. Vi har tilpasset os de nationale retningslinjer mht økonomi med brugerbetaling i sundhedsvæsenet. Der er stadig gratis behandling for gravide, ammende og børn under 5 år. Vi er omstillingsparate i en sårbar kontekst og blandingen af topstyring og flad struktur sammen med blanding af afrikansk og vestlig kultur gør at der opstår en meget dynamisk intentionskraft der skaber forandringer og et forunderligt kaos hvor det er svært at se hvad vej det går.

Det er midt i dette spændingsfelt at det lange seje træk skal sættes ind, vi giver ikke op men sætter tempoet op og på bestyrelsens vegne er der en stor tak til alle der har medvirket, støttet, svedt, grædt, grinet, sunget og på denne måde gjort det muligt at skabe glæde og håb, det som det hele startede med,

Masanga hospitalet – et lys i mørket.

Tak

dr. peter



**Masanga DK-bestyrelse aktiviteter. Af Knud Anker Iversen***Bestyrelsens arbejde*

Der har i perioden været afholdt syv bestyrelsesmøder. Alle har været afholdt på Kirurgisk klinik med deltagelse via Skype af bestyrelsesmedlemmerne fra Århus og omegn.

Møderne varer i reglen 3-4 timer og foregår i en venskabelig og seriøs atmosfære.

Møderne har primært handlet om forhold der har relation til arbejdet i Danmark og danske frivillige, idet beslutninger der vedrører selve hospitalets drift er placeret i den internationale bestyrelse, der består af repræsentanter fra Norge, Holland, England og Danmark. Fra den danske bestyrelse deltager Peter Bo, Susanne Haas og Pernille Andresen.

I årets løb fratrådte kasserer Peter Adamsen. Hans kasserer-arbejde blev efterfølgende overtaget af Pernille Andreassen der deler arbejdet med sin mor, Lene Andreassen. Pernille overtog også Peters plads i den internationale bestyrelse ved den lejlighed.

**Sekretariat**

Det er Miljø- og Energicentret (MEC) der fungerer som sekretariat for foreningen. Opgaverne her består i at tage stilling til mails stilet til adressen [masanga@masanga.dk](mailto:masanga@masanga.dk). En del af henvendelserne vedrører forespørgsler fra potentielle frivillige og sendes således videre. Resten er spørgsmål der enten kan håndteres med det samme eller som skal via bestyrelsen.

Der er enkelte personlige henvendelser fra folk, der vil vide mere om foreningen, ordne kontingent, hente nyhedsbrev i papirform.

Der kommer jævnligt henvendelser fra folk der godt vil donere ting til hospitalet og hvor det gælder om at vurdere nytten af det. MEC har et lager hvor disse ting således deponeres til Multicenter Syd kan komme og hente det.

I 2013 har den tilknyttede Fair trade butik fungeret som en Masanga-butik med salg af tasker fra Masanga, smykker til fordel for Masanga og med informationsmateriale om hospitalet.

**Medlemsregistrering 2013 Af Inge Haas**

Det er mig en overordentlig stor glæde at kunne berette, at vi med udgangen af 2013 nåede at sætte rekord med 390 betalende medlemmer. Fra bestyrelsen skal der lyde en stor tak til alle, der således har efterkommet vores opfordring til ikke blot at støtte os med donationer – men også med medlemskaber, således vi vedvarende kan beholde den for vore donatorer så vigtige skattegodkendelse til fradragsret.

Specielt skal der i denne forbindelse lyde en stor tak til Lions Klubberne. Hele 9 klubber har fulgt opfordringen til også at støtte os med kollektivt klubmedlemskab dvs. med i alt 127 medlemskaber.

Bestyrelsen har i 2013 – og vil fortsætte i 2014 - sat fokus på medlemsregistrering. Vores mål er at opnå en trofast betalende medlemsskare, der betaler kontingent gerne først på året. Det vil vi gøre ved dels her at opfordre vore medlemmer til at sætte kontingentindbetalingen ind som en fast årlig overførsel i deres netbank: - 100 kr. til konto 5471-8067130 f. eks. 1. febr., og dels ved at tilbyde betaling via PBS. Vi er i fuld gang med at køre systemet ind, således at de, der allerede har tilkendegivet, at de gerne vil betale via PBS har modtaget eller snarest vil modtage et kontingent-indbetalingskort fra Nets på 100 kr. Samtidig med betalingen kan man så fremover tilmelde sig PBS ved indtastning af de givne oplysninger i sin netbank. Desværre koster hver eneste PBS overførsel foreningen ca. 10 kr. Det synes vi er mange penge, men det værd, hvis det er nemmere for vore medlemmer.

Vi har jo kun medlemskontingenterne dvs. i år ca. 39.000 kr. til at dække vore administrations-omkostninger. Det er således absolut nødvendigt at undgå store portoudgifter. Vi bestræber os derfor på, at al kommunikation – herunder udsendelse af nyhedsbreve - foregår via elektroniske medier. Det er derfor meget nødvendigt, at vores medlemsdatabase hele tiden er up to date, og vi har de korrekte oplysninger, specielt korrekte e-mail adresser. I bedes derfor huske, at meddele os jeres e-mailadresser – gerne i forbindelse med bankoverførsler.

I Januar/ februar foretager Foreningen indberetning til SKAT af alle modtagne donationer det foregående år. Dertil skal vi bruge CPR nr. eller CVR nr. Rigtig mange af jer, har sat det ind på den automatiske månedlige overførsel, og det gør det nemt for os. Men der er stadig en del, hvis CPR. nr. vi ikke har. Det er OK, hvis I ikke ønsker fradrag, men ærgerligt, hvis I gerne vil have det. I kan dog stadig nå at få fradrag, idet jeg kan foretage individuelle indberetninger. Hvis I checker hos Skat.dk og ikke kan finde jeres fradrag, så send mig (inge@haas.dk) jeres CPR nr. og jeg foretager indberetningen.

### **Den Internationale bestyrelse 2013 Af Susanne Haas**

Den internationale bestyrelse har i løbet af året 2013 fundet sig til rette i den nye konstellation som blev indført i oktober 2012. Således består bestyrelsen af repræsentanter fra alle de store aktører i projektet, Masanga DK (3 medlemmer), SLAA (3 medlemmer), Masanga UK (1 medlem), Masanga NL (1 medlem) og Capacare (1 medlem).

I midten af året trak Peter Adamsen sig både fra den nationale og den internationale bestyrelse, hvor han begge steder havde siddet som kasserer. Peter var medlem begge steder i flere år og har gjort et stort stykke arbejde som vi er ham meget taknemmelige for.

Pernille Andreassen overtog hans post som kasserer både i den nationale og den internationale bestyrelse og er gået til opgaven med både flid og energi.

Den internationale bestyrelse har arbejdet videre med organisationsstrukturen i Masanga projektet, hvilket har været udfordret.

Som Programme Director kunne vi allerede i sidste års beretning fortælle, at tidligere vicesundhedsminister og Masanga støtte Mr. Ibrahim Sesay var sat ind. Mr. Sesay ønskede at arbejde gratis indtil vi fandt ud af hvordan samarbejdet fungerer og vi havde forventningsafstemt. Bestyrelsen var meget tilfredse med hans arbejde da hans store netværk og lokale gennemslagskraft åbnede mange døre for os. Desværre så Mr. Sesay sig nødsaget til at opsige samarbejdet af personlige årsager i slutning af 2013, til stor fortrydelse for både ham selv og projektet.

I løbet af året 2013 måtte vi desværre også sige farvel til en anden medarbejder med evner inden for net-working, Michael Jones. Til trods for Michael Jones mange talenter var samarbejdet vanskeligt og ophørte derfor på den internationale bestyrelses foranledning.

Således frafaldte to af lokal organisationens nøgle personer i 2013.

Til gengæld kunne vi i august byde Mr. Kelfala velkommen som business manager. Kelfala har tidligere arbejdet for Crafton spejderne som vi har haft et godt samarbejde med og også for MotorCare – begge steder til stor tilfredshed. Han er kommet godt fra start og han og Abibu han sammen med en ihærdig indsats fra de frivillige på business siden, virkelig fået løftet denne del af projektet.

Samtidig kunne vi byde Mohammed J. Turay velkommen som finance manager. Han er finansieret af vores samarbejdspartnere CapaCare da de, ligeså vel som os, gerne vil øge den økonomiske gennemsigthed i projektet. Med Pernilles hjælp er vi godt undervejs.

At åbne den internationale bestyrelse op har medført, at de øvrige foreninger tager større økonomisk ansvar for driftsomkostningerne i projektet. Samarbejdet har fungeret fint og hver gruppe har sideløbende egne hovedfokus områder.

Masanga UK har således primært koncentreret sig om Emergency unit som åbnede i januar 2013. De har kunnet rekruttere frivilligt sundhedspersonale til at hæve niveauet lokalt og fortsætter med forskningsarrangementet.

Masanga NL, der har skiftet navn fra FranCaMasanga, har haft stiftende general forsamling og Dr. Frank er nu formand for foreningen. De er kommet godt efter med fundraising og spiller en stor rolle i rekruttering og forberedelse af kommende tropelæger til projektet.

CapaCare fortsætter succesen i Surgical Training program, hvor de første to kandidater bestod i januar 2013. Det er en økonomisk stærk delprojekt, der er helt essentiel for projektet overlevelse og gode omdømme.

SLAA har bestridt formandsposten i den internationale bestyrelse gennem hele 2013 og Dr. Eddie Cole (formanden) har med støtte fra Peter Bo styret bestyrelsen godt gennem året.

Arbejdet koncentrerer sig meget om overordnede beslutninger og anvisninger for den daglige ledelse og drift. Største og tungeste beslutning var indførelse af cost recovery plan, hvor patienter der kan (fratager gravide, ammende og børn under fem år) skal betale for udredning og behandling, indført fra august 2013.

Denne beslutning var tung, da vi jo oprindeligt havde et ønske om at kunne tilbyde gratis og kompetente sundhedsydelser til disse fattige mennesker. Skal vi gøre os forhåbninger om projektets overlevelse uafhængig af vores tilstedeværelse, er dette imidlertid et nødvendigt skridt. Endvidere er det i tråd med den måde det lokale sundhedssystem er bygget op på og vi vil gerne integreres i dette tilbud.

#### **MHRP: Hospitalslinjen.** *Af Susanne Haas*

Det har været endnu et travlt og produktivt år på Masanga Hospital.

Selvom Emergency Unit åbnede uofficielt allerede i oktober 2012, var det i januar 2013 den officielt blev åbnet og vi har da også herefter oplevet en stigende tilgang i patienter indenfor denne kategori. Der har været ekstra bemanning med engelske læger med akut baggrund til at træne med personalet gennem det meste af året.

Vi oplevede dog derefter, især i anden halvdel af 2013 i nedgang i antallet af patienter. Dette skyldtes primært det positive faktum, at sygehuset i Magburaka atter åbnede og tog imod



patienter. Dog kan vi ikke komme udenom, at cost-recovery systemet formentligt også har gjort, at antallet af patienter er faldet en anelse.

På lægesiden har vi i år måttet sige farvel til Dr. Alex of familien efter 2½ år trofast tjeneste. De har gjort det helt fantastisk og fortsætter engagementet gennem Capacare. Familien er nu bosat i Norge og Dr. Alex er valgt ind i CapaCares bestyrelse.

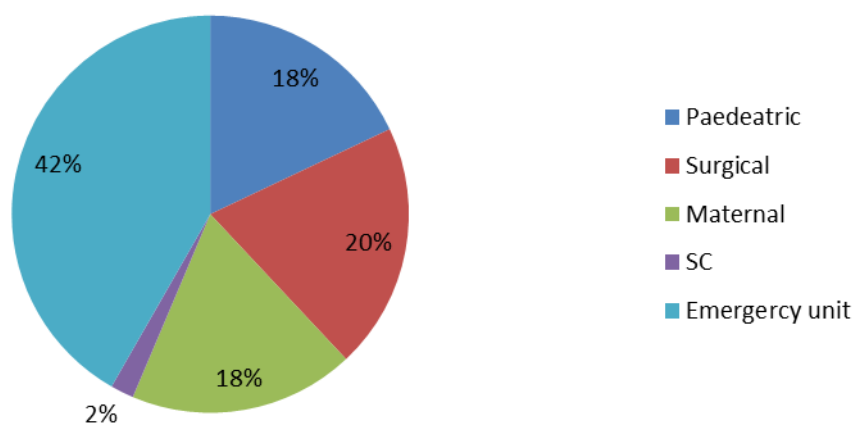
I forsommeren overtog Dr. Claudia som forsat er Chief medical Officer og fik herefter følge af Dr. Marieke. Sidst på året (november) startede Dr. Bart som STP koordinerede læge, en ny stilling oprettet og betalt af CapaCare. Programmet fylder mere og mere og vi har derfor besluttet at der fast skal være 3 trope-læger på Masanga, hvoraf en er primært tilknyttet STP.

Det faste senior medical staff og de hollandske trope læger har været godt hjulpet gennem året af adskillige frivillige både læger, sygeplejersker, jordemødre og fysioterapeuter.

Særligt på fysioterapi siden rykkede projektet sig i 2013. Fire Nurseaids fik en efteruddannelse (pilot projekt for oprettelsen af en regulær uddannelse) i fysioterapi og kaldes nu Physio-aids. De sørger for at mobilisere kirurgiske patienter rettidigt og træne med de spedalske patienter etc, således at indlæggelser både kan forebygges og forkortes.

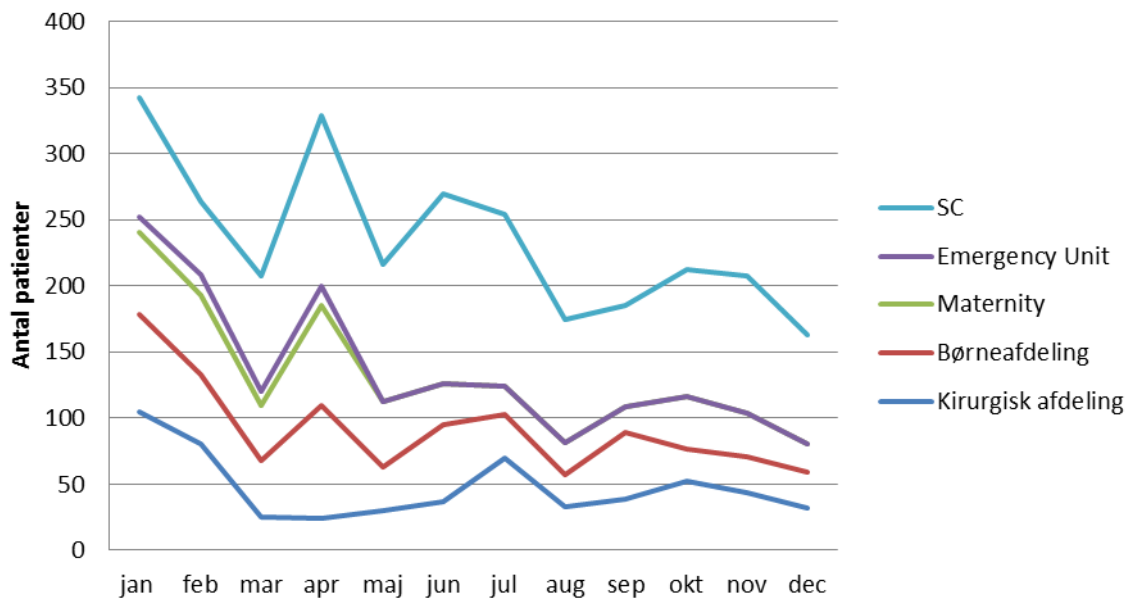
Som tidligere nævnt er der sket ændringer (indførsel af cost-recovery og gen åbning af Magburaka hospital) som har påvirket patient tilgangen på Masanga Hospital. Følgelig er det totale antal indlæggelser faldet fra 3731 i 2012 til 2891 i 2013.

### Fordeling af Patienter på hospitalets afdelinger



Fordelingen er noget forskellig fra 2012 hvor Emergency unit kun udgjorde 2% af alle indlæggelser (afdelingen åbnede uofficielt i december 2012) til i 2013 hvor denne afdeling står for 42% af indlæggelserne på hospitalet.

## Indlagte patienter 2013

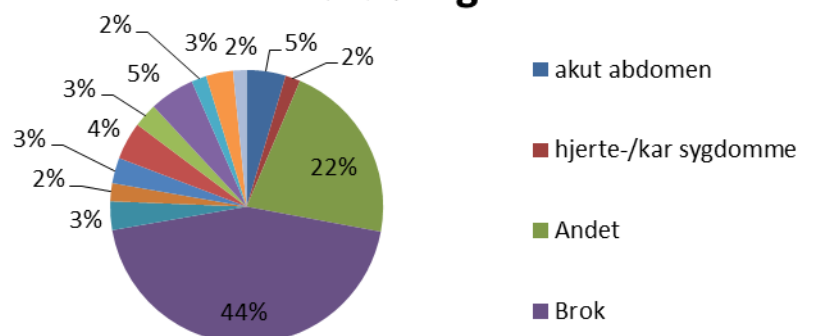


### Surgical:

Hovedaktiviteten på surgical ward er fortsat brok kirurgien, som fraset det initiale dyk efter det store januar ryk, har ligget stabilt gennem hele året. Dette er vigtigt at holde fast i, da den kirurgiske aktivitet danner grundlag for vores surgical training program (STP). Kandidaterne får en rigtig god uddannelse, med det gode flow, som vi da også er opmærksomme på at vedligeholde.

Der har gennem 2013 været mange hold af kirurger tilstede gennem CapaCare som har trænet med kandidaterne. Ud over den elektive brok kirurgi, laves der ligeledes elektiv vandbrok og fjernelses af livmoder. Hertil kommer de akut opståede sygdomme (akut abdomen) som kan dække over alt fra hul på mavesækken, til tarmslyng eller blindtarmsbetændelse. Kategorien andet dækker over små ting som bylder,

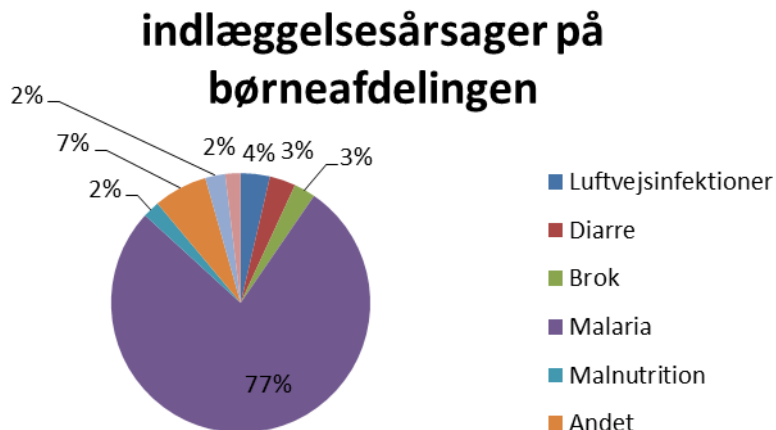
## Indlæggelser på kirurgisk afdeling



tandfjernelser mm. Udover capacare aktiviteterne har Doctors of the World også afholdt workshops med et plastik kirurgisk udgangspunkt.

### Børneafdelingen:

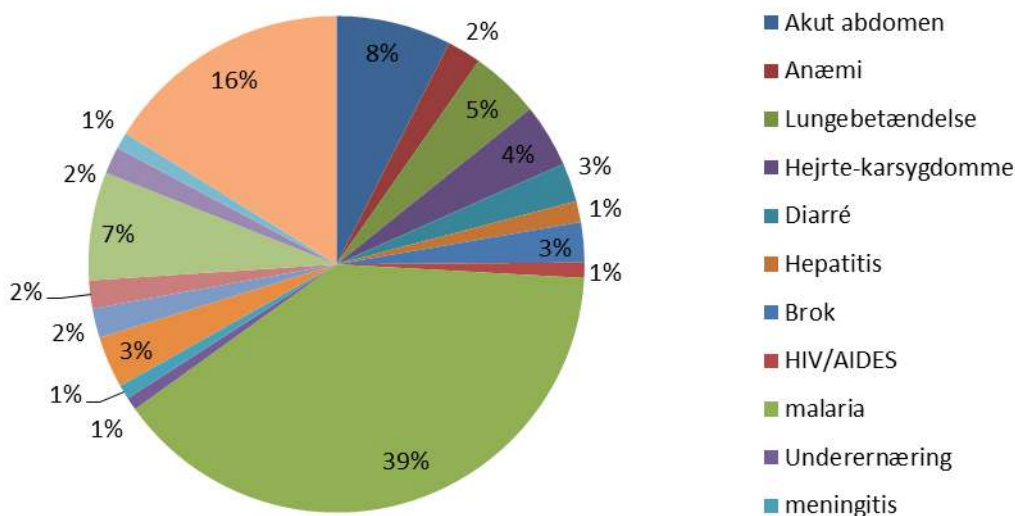
Børneafdelingen er fortsat et travlt sted og er fra april 2013 lagt sammen med det tidligere Stabilization Centre for akut fejl og underernæring. Langt overvejende behandles malariasyge børn, flere af dem dog med mere kroniske underernæringsproblematikker.



### Emergency Unit.

Det nyeste skud på stammen, er gået fra at aftage 2% af de samlede behandlinger til at dække 42%. Af fordelingen fremgår at afdelingen fungerer nærmest efter moderne dansk model med vurdering, stabilisering, initial behandling og hvis nødvendigt videre visitering til øvrige enheder på hospitalet. Dette er fordelingen af de patienter der færdigbehandles på emergency unit. Hvor mange der visiteres videre, har vi endnu ikke er klart billede af.

### Fordelingen af patienter på Emergency Unit

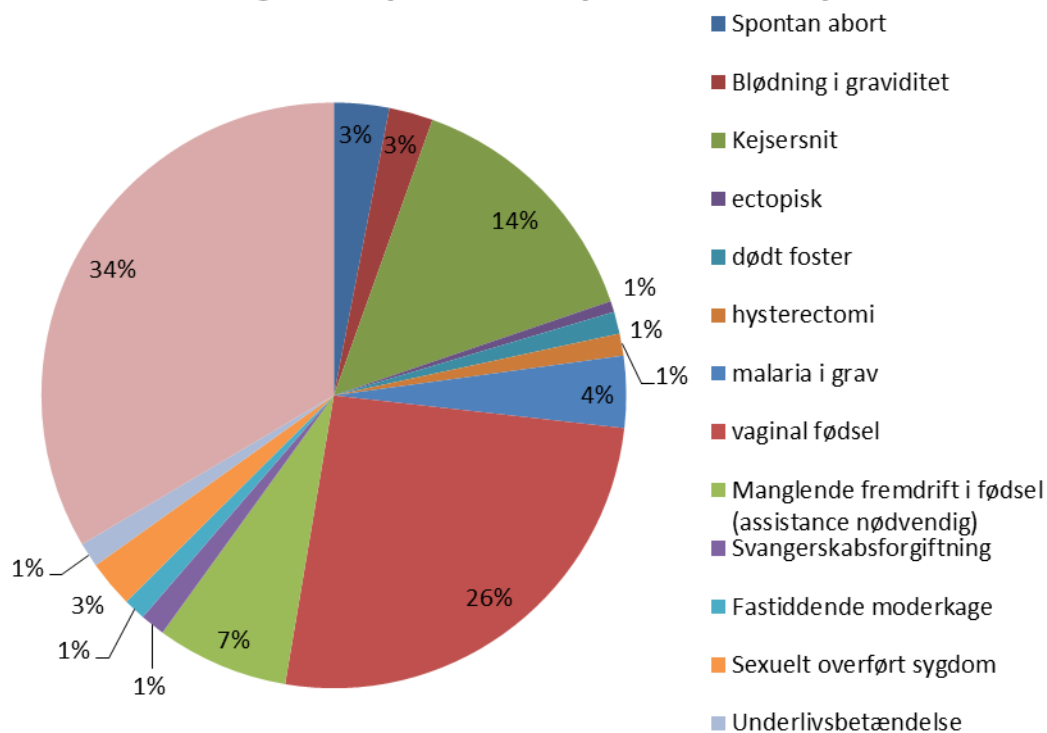


## Maternity ward

Har haft vanligt travlt med lige knapt 657 har afdelingen oplevet øget tilgang. Det er blevet til over 300 fødsler og som resultat heraf 330 velskabte børn. Et enkelt hold trillinger blev endog født.

Afdelingen behandler akutte komplikationer til graviditet og komplikationer i forbindelse med fødsler, men størstedelen forløber ukompliceret. Afdelingen har gennem 2013 været assisteret af frivillige læger, sygeplejerske og jordemødre hvilket har hævet niveauet af den service vi yder.

### Fordelingen af patienter på maternity ward



**MHRP – Uddannelse. Af Ninna Snap Nissen og Peter Bo Jørgensen**

Et af de tre bærende ben i Masanga projektet er uddannelsesbenet hvor vi søger at uddanne folk til at kunne varetage de mange forskellige områder der er rummes i projektet, så vi kan bevæge os sikkert hen mod en bæredygtig overdragelse om kun 2 år. Også i 2013 blev der taget store skridt, især indenfor sundhedsuddannelserne.

Allerede i 2012 voksede fokus på det store behov der er for mobilisering og genoptræning af de mange ben-amputerede og sengeliggende patienter. Og i 2013 lykkedes ved stor indsats fra to topmotiverede fysioterapeuter at få etableret en 3 måneders intensiv basisuddannelse i fysioterapi. Uddannelsen blev godkendt under vores College og i juli udklækkedes 4 meget stolte elever med et fint certifikat og flotte taler. De 4 physio-aids arbejder nu hver eneste dag med patienterne både på afdelingerne, ude i fællesgården og i den helt ny-renoverede og ny-møblerede fysioterapiafdelingen. Uddannelsen er tilrettelagt omkring en teoretisk grundpakke indeholdende bl.a. kroppens anatomi, fysiologi og patologi samt relevant sygdomslære, med udgangspunkt i det nationale curriculum. Der undervises sideløbende i praksis med de indlagte patienter og ved afslutning skal både en teoretisk og en praktisk prøve bestås. Det er vores håb at denne korte uddannelse kan blive udbudt igen under vores College til andre hospitaler i landet, samt at vi kan få opkvalificeret de 4 physio-aids vi har, så de kan fungere som vejledere i fremtiden.

Sygeplejerskolen og hospitalet fik ved årsskiftet rigtigt den nye udvikling at mærke. De godt 50 andetårs studerende var i deres første praktik og kom i rotation på alle afdelingerne under forløbet. Dette lagde naturligvis et stort pres på de ansatte som stod for den daglige vejledning og supervision. Ikke mindst hospitalets oversygeplejerske Matron Emma og sygeplejerske Sister Alice gjorde en flot indsats for at lære fra sig, samt at koordinere hele forløbet i tæt samarbejde med skolens daglige ledelse. Udbyttet heraf ses tydeligt hos de studerende som for alvor fik faget ind under neglene.



I sensommeren måtte vi sige kortvarigt farvel til de andet års studerende da de blev sendt i speciale praktik i hovedstaden. Dette gav dog god plads til at byde et nyt stort hold spændte elever velkommen på skolen. Langt over 100 mennesker havde søgt om optagelse på netop

vores skole og efter en omfattende optagelsesprøve blev hele 72 elever optaget, her i blandt to af Masangas egne unge nurse aids. Vi ønsker dem alle god vind med studierne.

Skolens faciliteter er vokset flot i det forgangne år. Det gamle biblioteket har gennemgået en tiltrængt reovering, fået nye møbler og ca. 16 computere doneret fra Danmark er blevet taget i brug. Desuden er der blevet ansat en bibliotekar som står for den daglige drift og de studerende har fri adgang til både nyerehvervede bøger og computerne som også er blevet opdateret med ny office pakke. Fremadrettet håber vi at kunne udbyde computerkurser i brugen af disse programmer, både til ansatte og elever.



Et nyt kontor er blevet tildelt college i administrationsbygningen, hvilket er med til at styrke samarbejdet mellem hospitalet og skolen. Også en ny bolig er blevet stand sat og tildelt college ansatte, hvilket har givet plads til at kunne ansætte nye undervisere - hele 3 stykker har vi kunne byde velkommen i år. Samtidig har forskellige frivillige gæstelærere været med til at sikre et højt undervisningsniveau. Især er vi stolte af at have haft besøg af Better Life Foundation fra Yonibana Sai Hospital.

Projektets Out Reach gruppe har fået etableret sig godt i samarbejdet om students club og tilbyder nu workshops i maternal health og ledelse.

En større rotation at nurse aids på hospitalet gjorde det nødvendigt at op starte endnu et halv års forløb for nye nurse aids. Dette vil blive vores fjerde og formentligt sidste hold og sygeplejerske Patrice leder det som sædvanlig med sikker hånd trods sit skrantende helbred.

At skolens tilblivelse også har betydning udenfor klasselokalet er hverken projektledelsen eller landsbyens ledere i tvivl om. Spørger man dem er tilflytningen til Masanga, og dermed også huspriserne steget, den største nærtliggende grundskole for piger melder om øget mængde ansøgere, nurse aids på hospitalet er blevet mere motiverede og engagerede og byens sociale og kulturelle liv er blevet mere livligt. Skolen har også skabt positiv opmærksomhed i de politiske rækker. Tonkolili District Coucil har doneret 80 stole og i efteråret kom den nytiltrådte sundhedsminister og hele hendes følge på uanmeldt besøg og var svært imponeret af hvad vi formår helt her ude i Masangas jungle.

2014 vil byde på nye tiltag og udfordringer også inden for andre fagområder for college og vi glæder os til at kaste os over det.

**MHRP – Business section. Af Rasmus Damgaard Jensen**

År 2013 har i Masanga Business regi været et år med oprydning og et stærkt kontinuerligt flow af udvikling!

Vi har i år med succes fundet frivillige med kvaliteter, som har kunnet udvikle løsninger for specifikke mangler hos business sektionen. Vi har haft fokus på undervisning af vores to business managere, Kelfala og Wusu, vi har lagt meget vægt på at lave månedlige rapporter, regnskaber og detaljerede projektbeskrivelser. Det går fremad, og kommunikationen mellem Masanga og Danmark er blevet betydeligt forstærket som resultat af dette.

Med henblik på at skalere salget af cykler og tasker op i Sierra Leone, har vi arbejdet hårdt på, at skabe relationer til større Nationale og Internationale organisationer og virksomheder i Sierra Leone. Dette har vi haft succes med. Vi udnytter vores organisatoriske kapacitet til at arrangere afbetalingsordninger med mange af disse virksomheders medarbejdere - disse får pludselig råd til og mulighed for at købe en cykel til sig selv eller deres børn.

I august tilknyttede vi Kelfala Kamara som ny business manager. Kelfala har tidligere arbejdet for et Dansk/Sierra Leonsk samarbejde i Freetown og det er med stor tilfredshed, at vi har kunnet tilknytte så stor kapacitet til business. Kelfala er uddannet inden for landbrug i Danmark og i Sydafrika, og vi er derfor med Kelfala ved roret, så småt begyndt at udvikle vores forretningsområder, inden for netop landbrug. Ud over at have vores fokus på Palmeplanteskolen, har vi nu også en køkkenhave og i foråret 2014, kan vi forhåbentlig starte transformationen af griseproduktionen på Masanga-2, således at dette kan blive en profitabel forretning. Kelfala har også været ansat i en kort periode som sælger hos danske Motor Care. Vi håber på, at han sammen med vores nye frivillige Kristoffer, for alvor kan udvikle vores forretning og især vores salg i Sierra Leone.

Vi har stadig store udfordringer i business sektionen. En af vores helt store udfordringer er motivation af vores medarbejdere. Det er ikke en simpel udfordring, de fleste af vores medarbejdere



**Business Manager Wusu Conteh sammen med Josien og Claudia**

arbejder fra 8 – 16 for business, derefter tager de kvindelige ansatte hjem og passer deres eget stykke jord, laver mad og passer børn. Mændene passer deres jord, kører motorcykel-taxa og når de endelig har deres måneds årlige ferie, så er de i guldminen. Vores store mål er, at kunne tilbyde vores medarbejdere bedre vilkår og uddannelse, så de kan opnå større frihed og mindre pres fra dagligdagens trængsler. Herved kan vi forhåbentlig åbne op for motivation og engagement, der kommer udelukkende fra ønsket om at udvikle Masanga Project.

En mere praktisk udfordring er, at få sendt cykelcontainerne problemfrit til Sierra Leone. Vi møder gang på gang problemer med dårlig kommunikation internt i Masanga-organisationen, ligesom vi stadigvæk har problemer med myndighederne og tolderne i Freetown. Dette giver os store ekstra udgifter forbundet med vores cykelforretning, og det gør, at denne afdeling stadigvæk, til trods for et fornuftigt forretningskoncept, går på tynd is.

I skræddershoppen oplever vi glimt af succes og stort potentiale. Når vi i Masanga har besøg af vesterlændinge er der garanteret salg og stor interesse for vores produkter. Det gør afdelingen særdeles profitabel i perioder med stort gæstebesøg og udskiftning hos de frivillige. Men vi kæmper stadig med at skabe et mere stabilt økonomisk fundament for afdelingen. Dette skulle gerne komme fra et kontinuerligt salg i Danmark og EU. I samarbejde med vores danske partner Bangura Bags, arbejder vi på at skabe dette fundament.

Et bevis på at vi er på rette kurs med business sektionen fik vi i juni måned. Her kunne



er Ishmael, Ibrahim og Wusu i gang med at pakke cykler, som blev solgt til medarbejdere ved Bombuna Hydro Dam og Motorcare i Makeni.

business sektionen efter hårdt arbejde, for første gang lave en donation til hospitalet. Det var fantastisk at opleve en ovenud stolt Wusu Conteh overrække pengene til to mindst lige så stolte læger Josien og Claudia!



Vi arbejder for, at donationer som denne kan blive en fast månedlig procedure, og vi tror på at det kan lykkes gennem fortsat fokus på kerneområderne i cykel shoppen og skrædderiet og udvikling af landbruget.

### **Masanga Educational Sponsorship Programme (MESP) af Joan Gejl**

2013 har været et travlt år for Masanga Educational Sponsorship Project (MESP). Projektet blev i sommeren 2013 overtaget af Joan Gejl, som sammen med Thorbjørn Wejdling, Peter Olsen, Nanna Marie Christoffersen og vores lokale ansatte Abibu varetager de opgaver, der er i projektet. Året har været præget en del af omorganisering af projektet, vi har arbejdet på at strukturere vores arbejds gange og fået dem sat i system. Vi er efterhånden ved at have et godt overblik over projektet.

MESP vokser stadig med hurtige skridt, vi er i år 2014 kommet op på 73 sponsorater, dette tal er højere end nogensinde før, hvilket vi er meget stolte af. 81% af de betalende sponsorerer kommer fra Danmark, 9% kommer fra Holland, 6% fra Norge og resten kommer fra England. Vi vil gerne takke alle vores sponsorer for den store opbakning, vi glæder os til fremover at kunne give mere information om eleverne.

Nedenfor kan et overblik over elevernes ses og herefter kommer året i tal.

Beneficials			
Category	Female		Sum
	s	Males	
Primary School	16	11	27
Secondary School	7	21	28
Nurse	5	1	6
Others	1	11	12
Sum	29	44	73

Beneficials			
Category, %	Female		Sum
	s	Males	
Primary School	22%	15%	37%
Secondary School	10%	29%	38%
Nurse	7%	1%	8%
Others	1%	15%	16%
Sum	40%	60%	100%

Cash flow		
Category	In-flow	Out-flow
Deposit, 01012013	34.948,33	
Continuous Sponsors	137.973,08	
Other sponsors payments*	65.088,10	
Transfers to MESP		193.950,00
Payments to Sponsors		100,00
Fee		260,00
Deposit, EOY		43.699,51
Sum	238.009,51	238.009,51

\*Other sponsors payment: Fortsætter efter aftale ikke I 2014. Dette er sponsorer der stopper eksempelvis fordi eleven er færdig med sine studier.

Accountables*				Budget*			
Categories, m.SLL	Female		Sum	Categories, m.SLL	Female		Sum
	s	Males			s	Males	
Primary School	3,69	2,77	6,46	Primary School	2,55	1,67	4,21
Secondary			12,8	Secondary			13,9
School	4,21	8,65	6	School	3,15	10,84	9
Others	4,70	21,14	25,8	Others	9,07	17,50	26,5

			4				6
			45,1				44,7
Sum	12,59	32,56	5	Sum	14,76	30,00	7

Income Statement		DKK
Categories		
Deposit, 01012013		34.948,33
Income		202.961,18
Cost regarding beneficiaries		-184.841,89
Banks Fees		-260,00
Salaries	675 Kr. pr. month	-8.108,11
Office Cost in Masanga	(Approximated)	-1.000,00
Surplus for 2013		43.699,51

### Det frivillige arbejde på Masanga 2013. *Anne Rosenkilde & Ditte Munk.*

År 2013 har igen været præget af stor aktivitet på frivilligområdet. Der har været udsendt to hold frivillige, der har været udsendt fra 3 - 6 mdr.

Omkring 40 frivillige har boet på hostlet i kortere eller længere perioder. De frivillige kommer primært fra Danmark, men er også godt repræsenteret af England og Norge.

Der har været frivillige af sted på følgende projekter; sponsorbarnsprojektet, de sundhedsfaglige projekter (sygeplejersker, fysioterapeuter og jordmødre), Outreach, Nurse School, business, arkitekter uden grænser, maskinmester samt engelske medicinstuderende. Alle har gjort et godt stykke arbejde der fx har resulteret i rindende vand til hospitalet, opstart af en fysioterapeutskole, opbygning og vedligeholdelse af huse på Masanga etc.

Grundet tidligere misforståelser omkring de frivilliges projekter er der blevet etableret en buddy-ordning, der skal sikre, at de frivillige føler sig godt modtaget og får en god introduktion til deres pågældende projekt. Desuden er håbet at bodyordningen vil medføre at frivilligprojekterne bliver mere lokalt styret, hvilket forhåbentlig vil resultere i, at de lokale får en større følelse af ejerskab i forhold til de forskellige projekter. Dette er et forsøg på at

få frivilligprojekterne integreret og skabe en større kontinuitet, samt optimere samarbejdet mellem Masanga og Danmark.

Der har været en højere forekomst af malaria hos de frivillige end tidligere, til trods for at størstedelen af de frivillige har taget malariamedicin profylaktisk. To frivillige er taget hjem før tid, på tropelægernes anbefaling pga. sygdom, dog ikke malaria.

Der har været afholdt to forberedelsesweekender og en forberedelseeftermiddag i 2013. Der er fortsat stor enighed i MAC om at samtlige frivillige der skal på længere ophold i Masanga skal deltage i en forberedelsesweekend. Dette bygger på den erfaring vi har med de udsendte hold og den respons vi har fået fra tidligere frivillige. Mange frivillige fortæller at hjemkomsten godt kan være svær, derfor vil vi i det kommende år tilstræbe at der bliver afholdt en evalueringssweekend. Dette vil give mulighed for et tiltrængt gensyn, god introduktion til frivillig arbejdet i Masanga DK samt en samlet evaluering af de frivilliges ophold.

Det tilstræbes at sende frivillige af sted i hold/grupper, med fælles afrejsedato, da dette giver et større sammenhold i gruppen. Ydermere vil MAC bestrebe sig på at frivillige skal overlappes hinanden, så nye frivillige ikke skal bruge unødigt tid på at lære fx daglig vedligeholdelse, indkøbsordninger etc.

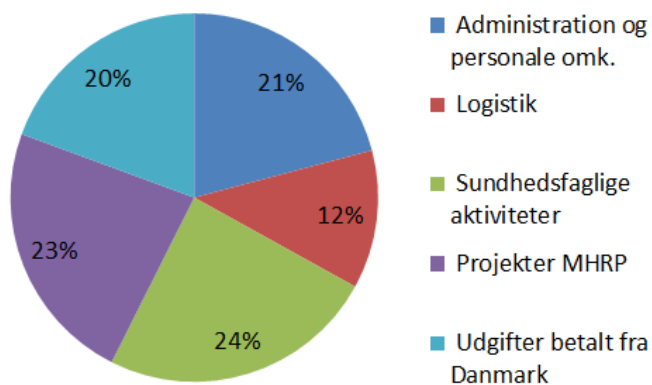
### **Økonomi 2013** Af Pernille Andreasen

Den økonomiske rapportering består af en resultatopgørelse for foreningskontoen samt donationskontoen.

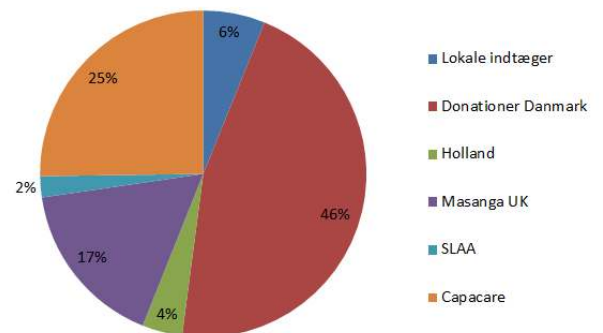
Foreningskontoen, hvorpå indtægterne fra medlemskaberne går ind, afholder udgifter til porto, print af materiale, revision, foreningskontingenter, generalforsamling mm. Udgifterne til driften af foreningen er forsat på et lavt niveau, således at der i 2013 er blevet brugt i alt 18,235DKK på at drive den danske forening Masanga. Forenings regnskab revideres af det internationale revisionshus BDO.

De donerede midler der går ind på donationskontoen, bliver alle anvendt til at drive MHRP. I år 2013 har udgifter til driften af Masanga projektet, MHRP beløbet sig til 3 mil. Danske kroner. Dette beløb dækker alle de aktiviteter MHRP driver på Masanga, herunder hospitalet, kirurgisk træningsprogram, Tonkolilli College, Business afdelingen og sponsorbarns projektet. Efter indførelsen af cost recovery programmet på hospitalet forventes det at de lokale indtægter stiger i 2014, hvorved det samlede budget ikke forventes at stige trods en forventet inflation på godt 10 %. Figur 1 viser hvorledes

udgifterne til projektet var fordelt i 2013. I år 2013 blev Mohamed John Turay ansat som Finance Manager for MHRP, hvilket har bidraget til at højne kvaliteten af den økonomiske rapportering. Som det fremgår af diagrammet anvendes der 20 % til administration og personaleomkostninger, det bl.a. dækker lønninger. Logistik posten dækker alle former for renovering, vedligeholdelse, transportmidler og rengøring på hospitalet. Posten på 24 % til sundhedsfaglige aktiviteter indeholder udgifter til køb af medicin, mad til patienter og driften af de enkelte afdelinger. Projekter MHRP, dækker primært College, kirurgisk træningsprogram og sponsorbarnsprojektet. Udgifter der bliver betalt fra Danmark er bl.a. lønninger til hollandske læger, transport af container, forsikringer og dele af bilreparationer beløber sig til 20 % af de samlede udgifter. Yderligere kan læses i årsregnskabet.



Figur 1 Fordeling af udgifter til MHRP



Figur 2 Indtægter MHRP, 2013

I 2013 blev det i bestyrelsen aftalt at de fem organisationer, hver skulle bidrage med et årligt beløb til at dække udgifterne til driften. Som Figur 2 viser, er Danmark forsat den største bidragsyder med næsten 50 %.

### Samarbejdspartnere:

Vi har samarbejde med mange forskellige organisationer og grupper.

#### Den Sierra Leonske regering, ministry of health and sanitation (MHoS)



Gennem 2013...

#### Lions Club.

Lions Club er verdens største humanitære organisation. I DK er der ca. 7500 medlemmer fordelt på ca. 350 klubber rundt i landet. Disse er igen opdelt i 4 distrikter. Et af disse distrikter, Lions Distrikt 106 A, har fortsat valgt at have Masanga projektet, som en distriktsaktivitet. Dette betyder, at distriktets kabinet opfordrer klubberne til at støtte projektet. Dette samarbejde er vi meget glade for, og på forskellige områder forsøger vi at finde mulige fælles del-projekter, vi kan samarbejde om. Lions Klub er fortsat vores største enkelt donor.



#### Multicenter Syd

Multicenter Syd er vores samarbejdspartner omkring indsamling, delvis oplagring, pakning og forsendelse af vores hospitalsudstyr. Der er nu sendt 21 containere ned og de 19 af disse er gået igennem



Multicenter Syd. Det har hele tiden været et problem for os at afhente udstyr og denne funktion er næsten helt overtaget af Multicenter Syd, hvilket vi er meget taknemmelige for.

## IBIS

IBIS er en stor dansk NGO, som driver uddannelses programmer mange steder i verden. Vi har lavet en samarbejdsaftale med IBIS, hvor vi vil søge at samarbejde om konkrete projekter i Tonkolilli District. IBIS repræsenteret i bestyrelsen for Tonkolilli District College of health Sciences and Technology. Det er intentionen at afsøge mulighederne for at samarbejde om erhvervsfaglige grunduddannelser samt undersøge mulighederne for at være sammen om out reach programmer til omkringliggende landsbyskoler med input omkring sundhed samt andre "life skills" færdigheder. Senest er har IBIS oprettet en grundskole i Masanga området, hvilket vi naturligvis støtter op om.



Vi har fortsat stor glæde af at kunne spare med IBIS som organisation dels i Freetown dels herhjemme.



## AUG

Arkitekter uden grænser har nu bygget 5 huse og der arbejdes på at fundraise flere penge til yderligere huse.

## Masanga.uk (Derriford Hospital/Peninsula medical school in UK).



Masanga.uk er resultatet af de ændringer som der opstod da Grace Foundation trak sig fra samarbejdet.

Samarbejdet med den engelske gruppe består i udsendelse af engelske medicin studerende i perioden aug/sept. Her er de studerende med til dels det kliniske arbejde, dels undervisningsopgaver, dels forskellige forskningsprojekter.

Derud over tog Masanga.uk opgaven med at finansiere og delvis projektstyre rehabiliterings processen af nye akut modtagelse, Emergency Admission Unit. Dette arbejde har på mange måder være forbilledligt. Der blev bl.a indgået aftale med Dawnus om assistance til entreprenør delen med god hjælp fra deres store maskiner mm. Emergency Unit blev færdig i slutningen af 2012 og den officielle åbning blev et stor tilløbsstykke med gæster fra udlandet og repræsentanter fra sundhedsministeriet samt mange andre. I respekt for Grace Foundation, som startede projektet op og som har givet en uvurderlig støtte til medicin udgifterne tidlige, er afdelingen opkaldt efter Grace. Grace Emergency Unit.

Samarbejdet med Masanga.uk har også resulteret i udsendelse af frivillige læger og dette har været af stor betydning for arbejdet på hospitalet. Masanga.uk er nu en del af den internationale bestyrelse og bidrager med økonomisk støtte bl.a til udsendelse af de hollandske trope læger.



### CapaCare

Den Norske organisation CapaCare er fortsat ansvarlig for uddannelsesprojektet i basal livreddende kirurgi - STP, surgical training program (det kirurgiske træningsprogram). Capacare nyder stor succes og er en økonomisk stærk forening. Samtidig sker der en flot afrapportering af resultater, da aktiviteterne i Sierra Leone udgør formand Håkon Bolkans PhD projekt.

De første to kandidater er bestået programmet med bravour i januar 2013

### SLAA

Er vores kontraktlige samarbejdspartner om hele projektet. Foreningen har 3 medlemmer i den internationale. SLAA, Sierra Leonean Adventist Abroad, er en engelsk velgørenheds organisation som støtter uddannelse og udviklingsprojekter i Sierra Leone heriblandt Masanga hospitalet. Formand for SLAA gruppen, Eddie Cole, har været formand for den internationale bestyrelsen lidt over et år.

### Masanga NL

Tidligere kendt som foreningen FrancaMasanga, er i 2013 officielt levet til Masanga NL. Dr. Frank Dr. Frank (den første læge der blev udsendt til Masanga fro en længere periode i 2008-2010) er valgt som formand.

Foreningen har en væsentligt fundraising aktivitet er er meget aktiv indenfor rekruttering og forberedelse af kommende læger til Masnaga Hospitalet. Foreningen tæller de fleste af de tidligere udsendte læger som sine medlemmer og har derfor både stort engagement og gennemslagskraft.





Football for a New tomorrow er et ny dansk initiativ i Sierra Leone. Fodboldlegenden Erik Rasmussen står bag dette projekt, som beskæftiger sig med at startefodbold klubber op i storbyen og ude på landet eller i junglen. Masanga by er rammen for en af disse klubber og da vi har mange fælles interesser har det været naturligt at indgå aftale om række forskellige forhold som begge foreninger kan have glæde af. Læs mere på [www.fant.dk](http://www.fant.dk) om det gode arbejde denne forening er i gang med.

### Doctors of the world.nl

Allerede i 2012 blev der indgået samarbejde med Doctors of the World fra Holland. Dette er en forening, der sender special teams ud til hospitaler og projekter og behandler og underviser indenfor forskellige medicinske områder. På Masanga hospitalet har fokus været på plastik- og rekonstruktiv kirurgi ex. læbe/gane spalte, men mest af alt rekonstruktion efter de mange tilfælde med brandsår mm. Der er blevet afholdt mindre camps på prøve basis hvilket ledte til en storstilet surgical camp i slutningen af 2013. Måske endda så stort så vi havde svært ved at huse den. Vi justerer løbende og er fortsat glade for samarbejdet.



### Sierra Leone Gruppen (Graftons Venner).

SLG har siden borgerkrigens afslutning genopbygget Grafton landbrugsskolen ved Freetown, et tidligere dansk KFUM-projekt. Trods store resultater tog gruppen ved udgangen af februar 2013 den tunge beslutning at lukke projektet pga. korrupsion. Allerede dagen efter donerede de os deres flotte Ford Ranger - en uvurderlig hjælp på et tidspunkt hvor der var nedbrud på næsten alle vore køretøjer. Vi modtog desuden en stor trailer, der nu anvendes dagligt til div. indkøb, og SLG faciliterede også ansættelsen af deres højt betroede projektleder Kelfala Kamara, der de sidste 7 måneder har løftet business sektionen til et langt højere niveau end tidligere.



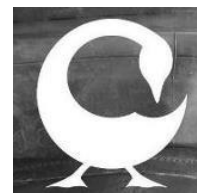
## Virksomheder



**SagaNordic** sponsorerede lægerne der er udstationerede på Masanga samt en del af medicin udgifterne i 2012. SagaNordic er fortsat sponsor af projektet selvom denne specifikke udgift nu ligger indenfor selve foreningen.

### Bangura Bags og Bangura Birds

Sælger forsat vores fair trade produkter og udvikler hele tiden nye. Der er stigende aktivitet med Bangura bags som importerer vores produkter fra skrædder virksomheden.



### Cykelven

Den ny sociale-økonomiske virksomhed, [www.cykelven.dk](http://www.cykelven.dk) er en ny ung virksomhed med gode visioner. Udover at de reparerer og vedligeholder folks cykler er en del af deres koncept at støtte Masanga projektet over en 3 årige periode(2012-13-14), økonomisk, med know-how og andre ideer. En model for samarbejdet med organisationen som vi er meget positive og optimistiske omkring og som forhåbentlig kan videreudvikles til at være en front runner for samarbejde med andre virksomheder.



### Motorcare **MOTORCARE**

Motorcare i Sierra Leone og Masanga Hospital Rehabilitation project har fortsat et godt samarbejde. Senest har MotorCare ladet Masanga Projektet få vores gode business manager, Mr. Kelfala, selvom de selv var interesserede i ham. Begger partner bruger stadig hinanden aktivt i flere sammenhænge.

### [www.cykelredderliv.dk](http://www.cykelredderliv.dk)

De tre nordjyske



*dit affald - vores mission*

affaldsselskaber Renovest i



**RENOVEST**

Løgstør, Fælles Forbrændingen i Hobro og AVV i Hjørring, driver sammen projektet [www.cyklerredderliv.dk](http://www.cyklerredderliv.dk), hvor de opfordrer borgere til at donere deres gamle cykler på i alt 30 genbrugspladser og giver dem kvit og frit til os. De tre affaldsfirmaer samler cykler i et imponerende tempo, hvilket får os til at kæmpe hårdt for at kunne aftage flere af de dejlige cykler, som de gerne vil donere.



### Vesterbølle efterskole



Sortering og pakning af disse selvsamme cykler er foregået i samarbejde med Vesterbølle Efterskole. Skolens elever har udover dette arbejde også samlet penge ind til projektet og vil på en tur til Masanga i februar 2014 over to uger udføre arbejdsopgaver i samarbejde med vore lokale ansatte. Deres engagement er en kærkommen lejlighed for os til at få udført mange af de "små" men vigtige reparationsopgaver, der ofte drukner bag hospital-arbejdet.



### Byggefirmaet Dawnus.

Engelsk i sit udgangspunkt, virkende i Sierra Leone. Dawnus har været meget behjælpelige gennem restaureringen af akut modtagelsen som officielt åbnede i januar 2013. det gode samarbejde fortsætter.