

MASANGA
HOSPITAL

Rehabilitation Project

2024

Bestyrelsens beretning



Generalforsamling d. 23.03.2025

Indhold

Forord Af Susanne Haas	3
Masanga DK 2024.....	5
Bestyrelsesarbejdet.....	5
Forretningsudvalg	5
Workshoppen Masanga 2.0	5
Medlemsregistrering og skatteindberetning	7
Den Internationale bestyrelse	8
En hilsen fra vores tidligere programme manager	13
MHRP: Hospitalslinjen.....	14
Out Patient Department (OPD)	15
Børneafdelingen	15
Kirurgisk afdeling	16
Maternity	17
Akutafdelingen – Emergency	18
Masanga Eye Care Clinic - MECC	19
Masanga Outreach (community outreach)	20
Infrastruktur	22
MHRP – Uddannelse.....	23
Masanga Educational Sponsorship Programme (MESP).....	24
Masanga Physiotherapy	26
Masanga Medical Research Unit	28
Samarbejdspartnere.....	31
Foreninger og organisationer	31
Fonde og Udlodningsmidler	33
Private donationer	34

Forord Af Susanne Haas

Så er 2024 gået, og det har på mange måder været et skelsættende år for både Masanga Projektet og Masanga DK.

Vi nærmer os med hastige skridt den planlagte exit i 2026. Som noget planlagt, er det også noget, vi har arbejdet aktivt hen imod i mange år. Både i Masanga DK som forening, men også gennem det mandat vi har haft i den internationale bestyrelse. Vi måtte dog konstatere, at de foreninger, der er aktive i Masanga, ikke var helt enige omkring exit. Flere af vores samarbejdspartnere tror ikke, at en overgang til et regerings drevet hospital reelt er muligt. I hvert fald ikke inden for den satte deadline eller i nær fremtid.

Vi har, som værende den forening der har trukket den tunge del af driften, holdt fast i en exit i 2026. Det gør vi, fordi vi mener, det er det rigtige, men også fordi vi mener, at vi er nået dertil, hvor det kan lade sig gøre. Det at give slip på tøjlerne betyder også, at man mister indflydelse, og det kan være en svær proces. Man må have tillid til de lokale kræfter og de lokale måder at gøre tingene på, også selvom vi måske nogle, eller mange gange, ser forskellige veje mod det samme mål.

I januar 2024 lykkedes det at få Sundhedsministeren til at underskrive transitions-planen, som er en overgangsordning henimod ophør af den oprindelige kontrakt. I denne aftale overtog et "interim board" driftsledelsen af projektet. De store spillere: CapaCare, German Doctors, Masanga Research Unit og TDCS (det lokale college) er repræsenteret heri. Samtidig sidder der også repræsentanter fra Sundhedsministeriet og fra distriktet.

Det er samarbejdspartnerne (organisationerne CaCare, German Doctors, Masanga UK og NL), som alle bruger Masanga "platformen" til at drifte projekter fra, som frygter, at en lokal overdragelse vil være en forringelse af deres projekter og gennemsigtighed. Disse modsatrettede interesser gjorde, at vi fra Masanga DK's side har valgt ikke at sidde med i interim board, da vi ikke vil være en bremse for den udvikling projektet tager. I øvrigt hilser vi det meget velkomment, at andre organisationer bidrager til projektdriften. De store opgaver er dels finansiering her og nu og dels etablering af en ny struktur, der kan bære projektet i fremtiden. Vi ønsker den nye midlertidige styregruppe (transition board, mere herom senere) al det bedste med det store arbejde, og vi ved, at der vil være gode løsninger for projektet i fremtiden.

I forbindelse med generalforsamling 2024 foreslog bestyrelsen derfor, at det vil være rettidig omhu allerede nu at opsig den oprindelige aftale, som udløber juni 2026. Opsigelsesfristen er 1 år – dvs. til august 2025, hvor vi i god ro kan afvikle/ afhænde de dele af vores projekter, der skal overdrages.

Økonomistyringen af projektet er flyttet til hollandske hænder, Masanga.NL som samarbejder tæt med Masanga.UK. Dr Atish fra Masanga.UK sidder som repræsentant for MHRP i den nye Interimsbestyrelse.

Det betyder rent praktisk, at det ikke har været Masanga DK, der har stået for driften af hospitalet gennem størstedelen af 2024. Det betyder også, at Masanga DK ikke har haft meget medindflydelse på de overordnede linjer, der nu bliver trukket i projektet. Ikke desto mindre er det lykkedes os at plante idéen om en helt lokal ledelse, hvorfor Chief Medical Officer nu ikke længere er Emil Kelling,

men Dr. Alie Bangura. Vi har til gengæld i disse ledelsesskift måtte sige farvel til Mr. Kelfala Kamara efter mange års tro tjeneste som Programme director og også vores financial manager Sidi Mansaray.

Vi har dog beholdt en plads, som Masanga DK, i college board, da vi forventer, at vores fremtidige aktiviteter primært vil udspille sig her.

Og man må sige, at succesen på college fortsætter. I 2024 med uddannelse af sygeplejersker (SRN) og fysioterapeuter. Der blev gradueret 123 sygeplejersker og 15 nye diplomuddannede fysioterapeuter ved graduation ceremoni den 14. december, og samtidig blev det store nye auditorium og 3 nye store klasserum indviet. Et stort og langvarigt byggeprojekt sponsoreret af Hollandske AFAS. Projektet har været superviseret af Arkitekter uden Grænser fra Belgien i hele processen.

Forskningsenheden MMRU er også i god fremdrift. Der er nu 15 ansatte og en nyrenoveret bygning i det gamle skrædderi.

Bestyrelsen prøver at se fremad. Vi vil dels samle trådene i de projekter, der har et ønske om fortsat at virke i og omkring Masanga og dels vurdere, hvordan vi skal organisere os omkring dette. På denne baggrund blev der i januar 2025 afholdt workshop omkring Masanga 2.0 for at afsøge, hvor interessen og energien ligger i Masanga DK. Mere herom senere.

Det er således forandringens vinde, der blæser over Masanga og over Masanga DK. Drifts-åget på vores skuldre er blevet løftet, men det har også været svært at give afkald på den helt centrale rolle som Masanga DK har haft i projektet. Vi glæder os til at se, hvordan projektet bæres ind i en forhåbentlig bæredygtig fremtid af vores dygtige samarbejdspartnere som nu sidder i transition board.

På vegne af bestyrelsen, Susanne Haas, forkvinde



Dr. Alie BAngura, medical superintendent,
Masanga Hospital



Masanga DK 2024 Af Susanne Haas

Bestyrelsesarbejdet

Der har i perioden været afholdt ni bestyrelsesmøder. Bestyrelsen har som oftest siddet sammen på hver sin side af bæltet til møderne, hvis møderne de har været afholdt fuldt virtuelt.

Bestyrelsen konstituerede sig efter forrige generalforsamling i 2024, på følgende vis:

- Susanne Haas, forkvinde
- Monica Kujabi, næstforkvinde
- Pernille Dixen, Kasserer
- Inge Haas, sekretær
- Peter Bo Jørgensen, stifter, Lions ansvarlig, hjemmeside
- Foday Sankoh, Eksterne relationer (Sierra Leone, Lions, Container)
- Malthe Thyregod, Frivillig ansvarlig
- Marie Børresen, Masanga Physio
- Sara Thordal, hjemmeside
- Jacob Svendsen, menigt medlem
- Nina Foldberg

Møderne varer i reglen 3-4 timer og foregår i en venskabelig og seriøs atmosfære. Bestyrelsen har forsøgt at tematisere møderne med invitation af relevante oplæg fra undergrupper. Vi har ikke været helt tro mod dette koncept, da mange af undergrupperne sidder i bestyrelsen. Der har været mange relevante problematikker, der løbende er blevet vendt og diskuteret.

Møderne omhandler primært forhold, der har relation til arbejdet i Danmark og danske frivillige. Beslutninger, der vedrører selve hospitalsdriften, er placeret i den internationale bestyrelse, der består af repræsentanter fra Norge, Holland, England og Danmark. Fra den danske bestyrelse deltager Peter Bo Jørgensen, Susanne Haas og Pernille Dixen.

Foreningen valgte ikke at forsøge at genetablere et sekretariat i Masanga DK. Dette skyldes dels manglende kandidater og dels en beslutning om afvikling af fundraising aktiviteten frem mod 2026.

Forretningsudvalg

Siden 2015 har bestyrelsen indført et forretningsudvalg, der forestår den daglige drift af foreningen og hurtigt kan mødes og forholde sig til mere presserende spørgsmål. Forretningsudvalget består af forkvinde, næst-forkvinde, kasserer og stifter med hjælp fra forskellige "konsulenter" alt afhængig af problematikken eller opgavens karakter. Således deltager flere af de øvrige bestyrelsesmedlemmer på opfordring, når det er nødvendigt. Det har givet arbejdsangangene i bestyrelsen en vis fleksibilitet, og det er en model, vi ønsker at holde fast i.

Workshoppen Masanga 2.0 af Jacob Svendsen

Vores forpligtelser for og deltagelse i driften af Masanga Hospital slutter som bekendt formelt i august i år. Vores succes betyder overgangen til en mere og mere selvstående drift af hospitalet

som en del af det statslige sygehusvæsen i Sierra Leone, men det er selvfølgelig ikke det samme som at foreningen nu lukker og slukker.

I det seneste års tid er der blevet arbejdet med planerne for fremtiden for vores forening og for et fortsat engagement i Masanga for alle, der har lyst og vilje.

En uformel styregruppe har stået for overvejelserne, der kulminerede med en workshop den 18. januar 2025.

Vi var 21 deltagere, næsten alle med en personlig historie i forhold til hospitalet, nogle for en årrække siden andre helt op til i dag. Det blev en fremragende workshop med engagement, ideer og gode diskussioner om, hvordan foreningen nu kan og skal 'genopfinde' sig selv. Der var stor enighed om, at vi ikke igen skal påtage os store driftsmæssige forpligtelser, der vil binde økonomi og arbejde mange år ud i fremtiden.

Workshoppen pegede på en række mulige initiativer bygget op omkring College, hvor foreningen også fortsat har et bestyrelsesmedlem (Peter Bo). Fokus var understøttelse og udvikling af uddannelserne på College på en række områder fra opkvalificering af undervisere – både i forhold til fysisk og online-undervisning - over kurser i klinisk lederskab til tekniske uddannelser og bedre samspil med uddannelsesaktiviteter blandt hospitalets personale.

Vi skal på årets generalforsamling tage stilling til styregruppens forslag til de nødvendige ændringer i vores vedtægter, så vi også fremover kan bygge på vores nuværende organisering og erfaringer. Der er ingen grund til at opfinde det hele en gang til.

Efter generalforsamlingen 2025 vil foreningen med udgangspunkt i de nye vedtægter fortsætte arbejdet med yderligere workshops og ideudvikling.

Medlemsregistrering og skatteindberetning 2024 Af Inge Haas

Der skal fra bestyrelsen lyde en stor tak til alle medlemmer, som støtter foreningen med deres kontingent. Kontingentet er det eneste beløb, som anvendes til administration – Alle andre donationer går som altid ubeskåret til projektet/erne i Masanga.

En stor tak skal også lyde til vore trofaste donorer. Rigtig mange støtter os trofast med et månedligt beløb, enten via PBS eller faste overførsler. Denne støtte er uvurderlig for os – og vi kan ikke stærkt nok udtrykke vores taknemmelighed. Heldigvis er der også rigtig mange enkelt donorer, som støtter os med større eller mindre beløb – vi er taknemmelige for hver en krone vi modtager, og det er en stor tilfredsstillelse at se, hvorledes projektet er vokset. Vi har i dag et fuldt funktionsdygtigt hospital – det vi ville for 20 år siden, har vi nået, og det er med stor fortrøstning, at vi snart giver bolden videre.

For året 2024 har jeg registreret 314 betalende medlemmer. Som I nok alle ved, er 300 betalende medlemmer det magiske tal for at beholde vores skattegodkendelse, således at vores donorer kan få skattefradrag. En margen på 14 er ikke ret meget, og jeg vil gerne indtrængende anmode om, at I også melder jer ind i foreningen, hvis I følger vores arbejde eller støtter os økonomisk.

Det er nemlig sådan, at selvom man støtter os økonomisk, er man ikke automatisk medlem af foreningen. Alle støttekroner går som bekendt ubeskåret til arbejdet i Masanga – ikke en øre til administration eller kontingent. Det årlige kontingent er kun 100 kr. – og det kan indbetales via mobil pay : 91822, eller på vores foreningskonto: 5471-8067130. Husk i overførslen at oplyse jeres e-mailadresse så vi kan kontakte jer og anfør, at det er kontingent.

Et vilkår for skattefradrag er også, at vi har over 100 donorer, der hver støtter os med mindst 200 kr. Vi har for skatteåret 2024 registreret 124 donorer, der har støttet os, så den magiske grænse er endnu engang opfyldt.

Vi har netop her inden fristens udløb d. 20. januar 2025 indberettet donationerne for året 2024

I øvrigt:

Persondataforordningen trådte i kraft i 2018, og vi har som alle andre vedtaget en privatlivspolitik. Den kan I finde på vores hjemmeside under "om Masanga", klik "hvem er vi" og nederst venstre hjørne findes privatlivspolitikken. Den bliver løbende ført a jour.

Endelig - hvis I ikke modtager Nyhedsbrev er det formentlig, fordi vi ikke har jeres korrekte e-mailadresse. Gå ind på vores hjemmeside og tilmeld jer nyhedsbrevet – igen -, så skulle det gerne virke – ellers send mig en mail om problemet.

Sluttelig vil jeg gerne rette en stor tak til alle donorer – store som små. Det betyder uendelig meget for os at have en trofast donorskare – intet beløb er for lille eller for stort – og rigtig mange overfører månedligt gennem bank eller PBS alt lige fra 30 kr. til mange tusinde kroner. Det er vi uendelig taknemmelig for, og der skal herfra lyde en stor tak til jer alle. Uden jeres hjælp kunne vi ikke drive hospitalet i Masanga.

Den Internationale bestyrelse 2024 Af Susanne Haas

Den internationale bestyrelse (IB) har frem til marts 2024 afholdt Skype møde internt og med deltagelse fra Masanga Management hver sidste søndag i måneden. Møderne er af varighed på 2-3 timer, og her diskuteres presserende udfordringer eller opgaver på Masanga, og vision/retning forsøges udstukket. Fra Masanga DK har Peter Bo, Pernille Dixen og Susanne Haas siddet med gennem de sidste mange år.

Efter generalforsamlingsbeslutningen om at træde ud af MOU med regeringen sendte vi fra Masanga Dk følgende skrivelse rundt og trådte dermed formelt ud af vores rolle i driften, samtidig men at transition board trådte i kraft:

“TO

Hon. Minister of Health, Austin Demby

Chief medical officer, Sartie Kenneh

Deputy Chief Medical Officer, Mustapha Kabba

Deputy Chief medical officer, Dr. Wurie

Subject: Notice of Contract Termination

Dear collabotational partners,

We are writing to formally notify you of Masanga DK’s (formerly known as Association Friends of Masanga, AFOM) decision to terminate the 20 year contract dated 13th July 2006 between the Minister of Health and Sanitation, acting for and on behalf of the Government of Sierra Leone, SLAA, and AFOM, regarding the management and rehabilitation of Masanga Leprosy Hospital (hereinafter referred to as Masanga Hospital Rehabilitation Project – MHRP).

After thorough review and assessment, Masanga DK has come to the conclusion that the goals and objectives outlined in the contract have been successfully achieved. The rehabilitation efforts following the damage incurred during the civil unrest/war have been completed, and the Hospital has been restored to operational status. Additionally, the management of the Hospital by the International Board of MHRP has been conducted in accordance with the terms and conditions stipulated in the agreement.

On the General Assembly of the member-based organization of Masanga DK held in Taastrup, Denmark on March 10th, 2024 the decision was formally put to vote and unanimously decided that Masanga DK could and should withdraw from it position and formal responsibilities within the MHRP.

Therefore, in accordance with Clause 10 of the agreement, Masanga DK wishes to terminate the contract. This termination shall be effective twelve months from the date of this notice. During this

transition period, Masanga DK will work collaboratively with the transition board to ensure a smooth handover process and to address any outstanding matters.

Masanga DK has verbally committed to a financial contribution to the hospital going forward towards 2026, the formal expiration of the contract. We aim to honor this commitment; however, we would like to ensure that our financial contribution is spend primarily securing the end of service benefits of our many loyal employees that have lifted the project over the last 18 years.

We appreciate the opportunity to have been initiator and driving force behind this important initiative and extend our gratitude for the cooperation and support received throughout the duration of the contract. Should you require any further information or assistance regarding the termination process, please do not hesitate to contact us.

We believe that the project is in good hands with the transition board now put into place and hope that the involved parties will honor their commitment to ensure the smooth transition from an NGO assisted Government Hospital to a fully functioning governmental hospital.

Thank you for your attention to this matter.

Sincerely,

Susanne Haas

Peter Bo Jørgensen

Pernille Dixen

Chairman Masanga DK Founder of MHRP

Treasurer

susanne@masanga.dk pbj@saganordic.dk

dixen.ernille@gmail.com

Carbon Copy:

Chief Nursing officer

Chairlady of Tonkolili District council

Chief medical Officer, Tonkolili District

Sierra Leonean Adventists abroad

Masanga Holland

Masanga UK

CapaCare

German Doctors

Masanga Medical Research Unit

Tonkolili District College of Health Sciences”

Selve transitionsplanen

Workshoppen som blev afholdt i Sierra Leone januar 2024 med sundhedsministeriet og samtlige stakeholders udmundede, som fremlagt ved sidste års generalforsamling, i etableringen af et transitions board. Vi valgte ikke at indtræde som repræsentanter fra den gamle internationale bestyrelse, for at give plads til nye kræfter.

Den nye midlertidige bestyrelse består således af højt placeret folk fra sundhedsministeriet,

- Deputy CMO Dr. Mustapha Kabba (<https://mohs.gov.sl/dcmo/>)
- Madam Mary Fulla, CNMO(Chief Nursing and Midwifery Officer).
<https://mohs.gov.sl/nursing-and-midwifery/>
- Tonkolilli distriktet Chairlady madam Yabom Sesay
- DMO Dr. Jimissa
- Prof. Håkon Bolkan, Chairman and founder, CapaCare,
- Prof. Martin Grobusch, Director and founder of Masanga Medical Research Unit
- Dr. Christine Winkelmann, Executive director, German Doctors
- Alpha U Sesay, Board member, Tonkolilli District College of Health Sciences,
- Dr. Aatish Patel, MHRP board member, member of Masanga.uk.

Transitionsplanens mål

Formålet med transitionsplanen er at definere myndighedernes og partnernes roller og ansvarsområder i overgangsfasen for at sikre, at hospitalet kan opfylde sin funktion som uddannelsessted for medicinsk personale og levere sundhedsydelser af høj kvalitet til dem, der har behov for det. Ved afslutningen af processen bør Masanga Hospital være overgået til et fuldt regeringsstyret hospital med eller uden eksterne partnerskaber.

I det reviderede aftalememorandum skal Masanga Hospital bestræbe sig på at opnå følgende, afhængigt af finansieringen:

- Etablering af en akutafdeling med 50 senge på hospitalets område (allerede gennemført, men endnu ikke åbnet).
- Etablering af en øjenafdeling, der tilbyder kataraktkirurgi (allerede etableret)
- Opgradering af den pædiatriske afdeling med en specialafdeling for spædbørn, hvis den finansieres eksternt.
- Være vært for Tonkolilli District College of Health Science (TDCHS) som en uddannelsesinstitution, der opfylder de kriterier, der er fastsat af Nurses and Midwifery Council (allerede gennemført) og Allied Health Professionals, og som er akkrediteret af Medical and Dental Council.
- Være vært for det pædiatriske træningsprogram (German Doctors), det kirurgiske træningsprogram (CapaCare) og det medicinske træningsprogram (Masanga UK/Partners in Health) (allerede gennemført).
- Være vært for og uddanne læger fra de forskellige specialistuddannelser som partner for University of Sierra Leone Teaching Hospitals Complex (USLTHC).

Sundhedsministeriet forpligtiger sig omvendt til

- Ved underskrivelsen af dette overgangspapir vil 20 nuværende sundhedsarbejdere på Masanga Hospital blive absorberet af MOH (modtage en pinkode).
- Herefter vil en gradvis stigning i finansieringen af sundhedspersonale, der arbejder på Masanga Hospital, blive absorberet af GoSL hvert år startende med:
 - 2024: 25 yderligere absorberede sundhedsarbejdere
 - 2025: 30 ekstra absorberede sundhedsarbejdere
- I de følgende år (som ikke er omfattet af denne overgangsplan) skal der absorberes 30 sundhedsmedarbejdere om året, indtil mindst 100 % af det kliniske personale og 50 % af det ikke-kliniske personale er på pinkode og tilpasset sammenlignelige hospitaler.
- Udstationering af yderligere mindst 2 læger (minimum overlæge eller derover), som skal aflønnes af MOH. Første læge skal starte i marts 2024, anden læge skal starte i september 2024 eller tidligere.
- Hjælpe med at indrette akut- og intensivafdelingen på Masanga Hospital og officielt åbne afdelingen inden udgangen af andet kvartal 2024, hvis alle krav er på plads (personale/udstyr).
- Inddrage Masanga Hospitals sundhedspersonale på alle niveauer i træningsmuligheder, når de er tilgængelige.
- Ændre Masanga Hospitals position i MOH's budgetter fra »trosbaseret«/NGO-hospital til et statsligt henvisningshospital med en særlig status som undervisningshospital.
- Medtage Masanga Hospital i alle relevante kommende forslag til tilskud og finansiering som (regionalt) henvisningshospital med en særlig status som undervisningshospital, der er under udvikling af MOH.
- Kvartalsvis tilskud til driftsomkostningerne (herunder medicin/medicinske forsyninger, laboratorieforsyninger, sanitet, administrative omkostninger og driftsomkostninger som driftsomkostninger til køretøjer, elektricitet og bygningsvedligeholdelse);
- Drift tilskud 55.000 USD i 2024 (9 % af det samlede beløb) modtaget til tiden og i kvartaler.
- Drift tilskud 85.000 USD i 2025 (13% af det samlede beløb) modtaget til tiden og i kvartaler.
- Overtagelse af alle arbejdsgiverforpligtelser (herunder fratrædelsesgodtgørelser) for alt personale, som hospitalet har betalt til NASSIT og NRA med tilbagevirkende kraft (tilbage til 2006).*
- Leverer regelmæssigt medicin, udstyr og forsyninger til Masanga Hospitals sundhedsfaciliteter, der leverer sundhedsydelser til gravide kvinder, ammende mødre, børn under fem år og andre ydelser, der leveres gratis i offentlige faciliteter.
- Formidle alle aftaler om leje af jord og betale de tilknyttede gebyrer, der er nødvendige for hospitalskomplekset.
- Give Masanga Hospital adgang til National Medical Supplies Agency til indkøb af medicin og medicinske forsyninger til statslige priser bortset fra dem, der leveres under de gratis sundhedsydelser.
- Fortsæt med at give Masanga Hospital skattefritagelse og toldfritagelse for alle medicinske forsyninger og udstyr, der kommer ind i landet i dets navn.

- Hjælpe, støtte og være partner i alle fremtidige fundraising-aktiviteter, der udføres af partnere eller af Masanga Hospitals bestyrelse.
- MOH skal sammen med repræsentanter for Tonkolili District Council hjælpe med at lobbye for en asfalteret vej til Masanga-hospitalet, der anlægges af ministeriet for offentlige arbejder eller en donor.
- MOH skal sammen med repræsentanter for Tonkolili-distriktet hjælpe med at lobbye for tilslutning af Masanga-hospitalet til det centrale elektricitetsnetværk – en vej til hospitalet, der anlægges af energiministeriet.
- Godkendelse af, at alle internationale frivillige/arbejdere på Masanga-hospitalet kan få gratis opholdstilladelse og/eller visum. Og hvis det er relevant, arbejdstilladelse.

Og transitionsplanen fungerer....

Planen er i gang. I løbet af 2024 er 20 af vores medarbejdere overgået til regeringsløn. Der er ansat en medicinsk ansvarlig læge samt en ny direktør (CAO) i stedet for vores tidligere programdirektør – som dog stoppede efter 6 måneder.

Planen skal evalueres sommeren 2025, og justeringer skal foretages. Fra Masanga. Dk´s side ønsker vi det bedste for denne plan. Vi sidder ikke længere med ved bordet, men vi støtter op om planen og er glade for at det lykkedes at få en aftale på plads.

*da vi ikke forventer regeringen rent faktisk løfter end of service benefit (fratrædelsesordning) forpligtelsen i den periode hvor vores ansatte har været ansat under MHRP, har Masanga DK givet tilsagn om at løfte denne byrde.

En hilsen fra vores tidligere programme manager

Kelfala B. Kamara har været tilknyttet Masanga hospitalet siden 2013, og han har spillet en central rolle i hospitalets drift og udvikling.

Kelfala ønskede for mere end 2 år siden at gå på pension. Eftersom projektet stod i en ustabil situation finansielt og organisatorisk, enedes vi med Kelfala om, at han fortsatte frem til den nye bestyrelse, Interim Management Board (IMB), havde fået etableret en ny ledelsesstruktur i projektet.

Kelfala sluttede således på Masanga 01.03.2024. Læs om Kelfalas virke i Masanga gennem mere end 10 år her [farvel og tak Kelfala](#).

Kelfala sender Masanga DK en særlig hilsen i forbindelse med dette års beretning:

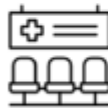
"One year is just like one month ago since I retired from Masanga. I want to thank God for being there for me throughout these years. With the support from Masanga DK group indeed I am able to make it and the Good Lord been there for me I MADE it to the last. A lot happened while performing my service for mankind that I will never forget so quickly, but I thank God. From a business Manager to a programme Director. Its only when I heard of the new Administrative Officer resigned after serving for just six months that I then realized how difficult it was to manage such an institution. He was well paid, but he resigned just after six months. Masanga Hospital has done so much not only for the TONKOLILI District but for Sierra Leone as a whole. Up till now past patients keep on calling me to thank for the good treatment and services they got from Masanga. Your support towards MHRP didn't go in vain. It was a big success for the whole programme. Both the hospital and the college which I believe is now one of the universities in the country that can boast of producing trained and qualified medical professionals. I hope and pray that our good work will continue to grow so we always turn back and say yes I contributed in one way or the other towards the institution. Once more I would like to thank everybody who has contributed to the development of Masanga. May the good Lord bless us all."

Ex-Programme Manager. Kelfala B. B. Kamara(PaPa Kay)

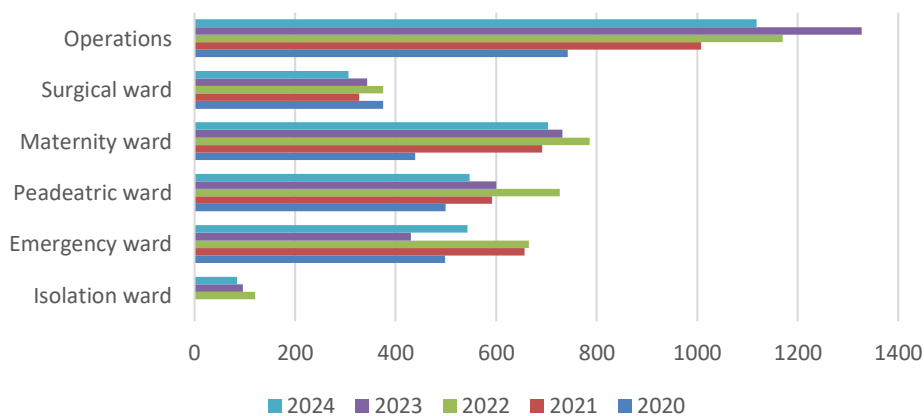


MHRP: Hospitalslinjen 2024 Af Susanne Haas

Overordnet har vi haft meget travlt på hospitalet gennem 2024. Vi ser dog i tallene en nedgang på stort set alle parametre. En stor del af dette tilskrives, at vi – i takt med at der bedrives mere og mere videnskab på hospitalet – er blevet bedre til at registrere mere korrekt. Hvor det tidligere ikke har været en sjældenhed, at patienter kunne dobbeltregistreres, hvis de eksempelvis blev overflyttet fra en afdeling til en anden på sygehuset (ex. ved forværring af sygdom fra sengeafdeling til akutafdelingen, eller ved stabilisering af sygdom fra akut afdeling til sengeafdeling) har man i 2024 haft stor fokus på korrekt registrering og gennemgang af data.

**1691 Hospital admissions****1136 Surgeries performed****4276 Outpatients treated****435 Deliveries**

Indlæggelser og indgreb på Masnaga Hospital 2020-2024

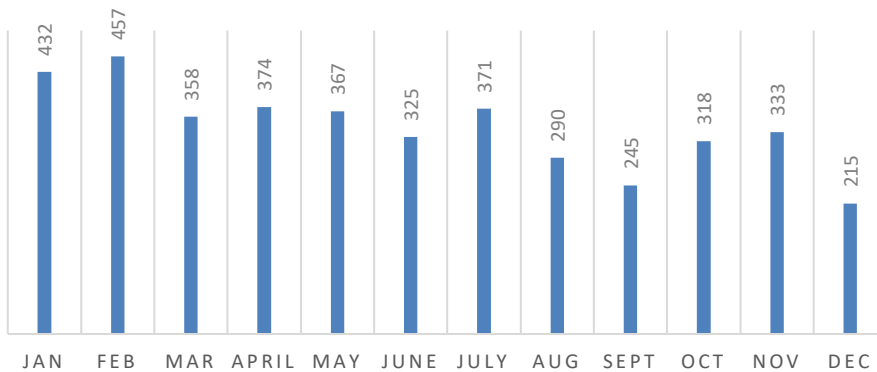


Den dog fortsat høje aktivitet danner stadig rammen for vores mange uddannelsesprogrammer og er helt essentiel for også college eksistens.

Out Patient Department (OPD) 2024

I vores ambulante afdeling har vi set en nedgang i antallet af patienter. Totalt set har vi i 2024 registreres 4085 ambulante behandlinger. Samme tal var 8640 i 2023, 7741 i 2022 og 6507 i 2021. Der er således en væsentlig nedgang. Kun en lille del af forklaringen ligger i den bedre registrering, der har været fokus på i 2024. Vi håber, at meget af forklaringen skal findes i, at vi i højere grad laver forebyggende behandling ude i landsbyerne.

ANTAL PATIETER SET AMBULANT I 2024

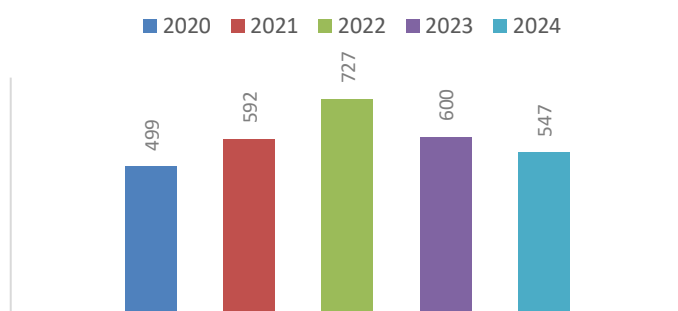


Sygdommene vi behandler, er i lighed med tidligere år malaria, orme-infestationer, urinvejsinfektioner og underlivsbetændelse, dernæst ikke-smitsomme sygdomme som forhøjet blodtryk, hjerte/kar sygdomme og sukkersyge og ikke-akutte kirurgiske tilstande som brok og vandbrok.

Børneafdelingen 2024

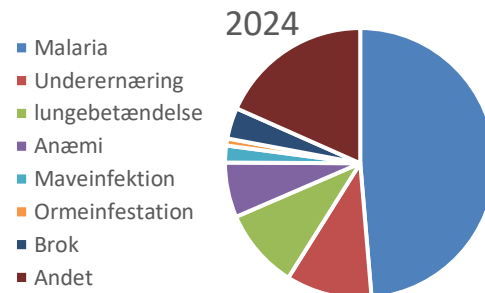
Vi har i 2024 set en lille nedgang i antallet af indlagte patienter. Afdelingen danner fortsat ramme om German Doctors Paediatric Program, som specialist uddanner sundhedsprofessionelle indenfor børnesygdomme.

ANTAL BØRN BEHANDLET I BØRNEAFDELINGEN 2020-2024





Sygdomsfordeling på børneafdelingen



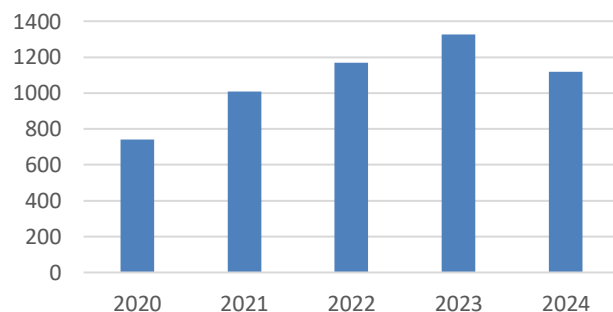
De sygdomme, vi behandler på børneafdelingen, fordeler sig nogenlunde som tidligere år, med en stor overvægt af malaria, men derudover fortsat akut under- og fejlernæring, lungebetændelser, lav blodprocent (anæmi), brok sygdom, maveinfektioner mm.

Kirurgisk afdeling 2024

Kirurgisk afdeling er hospitalets største afdeling og råder over 52 sengepladser fordelt på en mande afdeling og en kvinde afdeling. Her har vi gennem året haft mere end 300 indlæggelser og gennemført 1118 operationer. Dette er en lille nedgang fra tidligere, som muligvis skyldes, at vores data registrering er blevet bedre. Den kirurgiske aktivitet er fortsat helt grundlæggende for, at vi kan køre vores kirurgiske uddannelsesprogram (Surgical Training Programme, STP) med CapaCare.

Vi tilbyder behandlinger indenfor mave- og tarmkirurgi (inklusive tarm og brokkirurgi), gynækologi (kvindesygdomme) inklusive kejsersnit, avanceret sårbehandling inklusive hudtransplantater og behandling af brændsår, amputationer, traume kirurgi inklusive ortopædkirurgiske indgreb med fixering af brud intern eller eksternt, tand ekstraktion og tandbylder.

Antal operationer per år



Kirurgiske indgreb foretaget på Masanga 2024



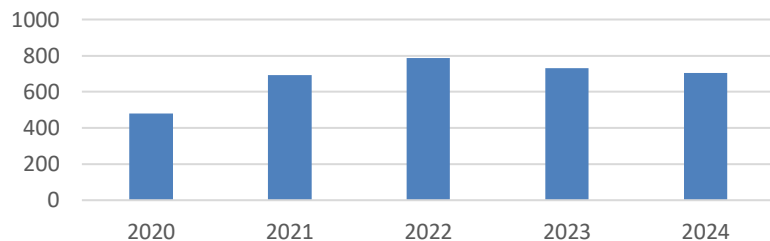
- Hernia
- SPC
- Debridment
- Abdominal washout
- Sequestrectomy
- Amputation: AKA
- Amputation: arm
- Ceasarian Section
- D&C
- Skin graft
- dressing
- Hydrocele
- EX FIX /Pin Traction
- Laparatomy
- Stoma reversal
- Incision and drainage
- Amputation: BKA
- Secondary stump closure
- MPV
- Hysterectomy
- (thorax) drain placement
- Others



Maternity 2024

Også på mor-barn afsnittet har 2024 været et travlt år. Her har vi haft i alt 703 indlæggelser, der ligger jævnt fordelt over hele året – det er dog en mindre nedgang sammenlignet med de sidste par år.

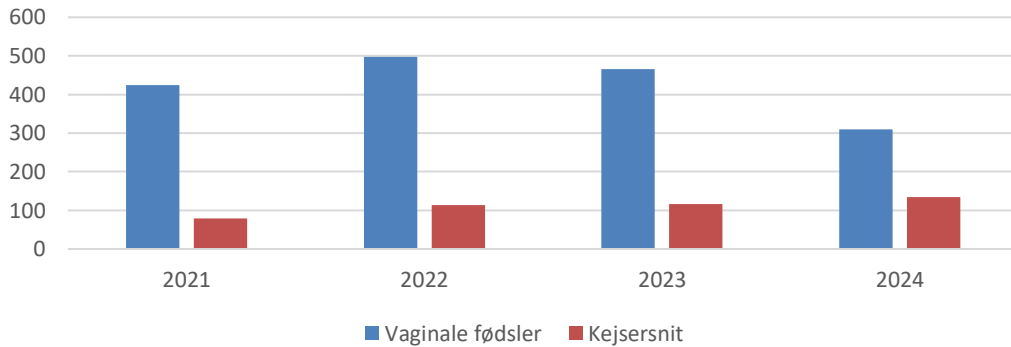
Indlagte på Maternity ward 2020-2024



Vi har ligeledes i løbet af 2024 set et lille fald i antallet af kvinder, der vælger at føde på Masanga Hospital. I 2024 var der i alt 445. Heraf var 135 kejsersnit, hvilket ligger lidt højere end man ville forvente på 30% af fødslerne, når man almindeligvis regner man med at kejsersnit skal udgøre < 25%. Forklaringen kan ligge i vores outreach aktiviteter, hvor vi finder flere komplicerede risiko graviditeter. som vi får ind til Masanga. Vores tal for både spædbørns- og mødre

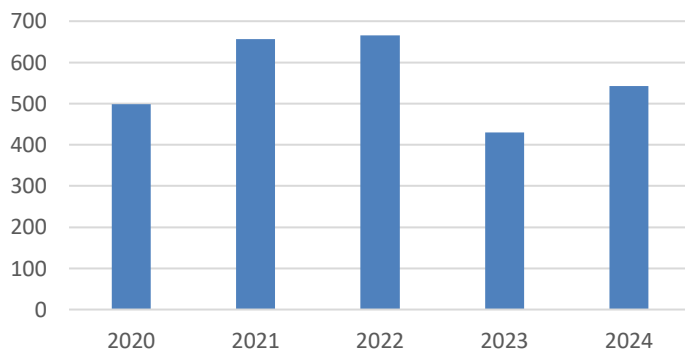
dødelighed er dog fortsat helt i bund, så vi må tolke det som om, vi gør det rigtige.

Fødsler og kejsersnit på Masanga 2020-2024



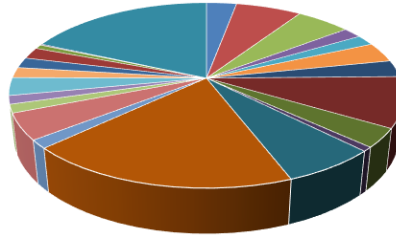
Akutafdelingen – Emergency Unit 2024

På akutafdelingen råder vi over 17 sengepladser, hvor akutte patienter (m/k) stabiliseres og diagnosticeres.

Indlæggelser på Akut afdelingen
2020-2024

Det er på akutafdelingen, de sygeste patienter med ekstra behov for overvågning og pleje indlægges. Afdelingen har gennem 2024 haft 543 indlæggelser. Akutafdelingen supporteres af Masanga UK, der løbende sender læger, der er specialuddannet i akutte medicinske tilstande til Masanga. Disse læger kan understøtte, holde og uddanne personale på akutafdelingen – en ordning vi er meget glade for.

Fordelingen af sygdomme behandlet Akut modtagelsen, Masanga Hospital 2024

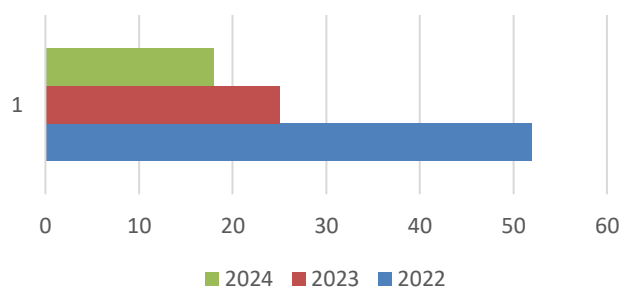


- Stroke
- Dental absces
- Kidney problems***
- Myocardial infarction
- Malignancy
- CLU
- PID
- Necrotic leg/foot
- (semi) Acute soft tissue infection*
- Liver problems**
- Heart failure
- Acute abdomen
- Spinal problem (TB or trauma)
- Fracture
- PUD/ Gastritis
- Severe anemia

Masanga Eye Care Clinic - MECC af Peter Bo Jørgensen

Masanga Eye Care Clinic, MECC har stået noget stille i 2024. Det er dog blevet til 191 ambulante behandlede patienter i øjenklinikken og 223 screeninger på out reach. Der er lavet 18 operationer for grå stær. Den nedgangen i aktivitet skal ses i lyset af skift i personale og mangel på en øjenkirurg med fast tilhørsforhold. Dette er sket samtidig med et ledelsesmæssigt skift på hospitalet, hvor store del af den lokale ledelse er blevet udskiftet, og der har derfor ikke været specielt fokus på øjenklinikken. Øjenklinikkenes faciliteter har delvis været udlånt til andre behandlinger som tandlægevirksomhed og korte indlæggelser efter elektive operationer som brok.

Øjenoperationer gennemført på Masanga 2022-2024



Den hollandske øjenlæge Pieter Slager forlod som bekendt projektet i 2023 og den planlagte oplæring og overlevering til den community health officer, som var blevet trænet i katarakt kirurgi, fandt desværre ikke sted. Vores samarbejde med den pensionerede øjensygeplejerske Mr. Conteh ophørte af forskellige årsager, og vi har derfor kun kunnet se og diagnosticere meget få patienter i 2024.

Vores fremtidige sygeplejerske, som kan operere, Paulina, er for det meste i Gambia som led i sin oplæring i netop grå stær (katarakt) kirurgi. Hun er forsat meget interesseret i øjenklinikken og er forsat stabil og loyal overfor projektet. Paulina er egentlig uddannet sygeplejerske (SRN) og jordemoder med en del klinisk erfaring, men er nu dedikeret til at forsætte med at arbejde på vores øjenklinik og tage uddannelsen til katarakt kirurgi. I 2025 kommer hun til at være på Masanga i 6 måneder inden hun tager tilbage for at afslutte uddannelsen.

På øjenklinikken har vi forsat ansat Ansu Kanja på halvtid som projekt leder af klinikken. Han faciliterer lokale samarbejdspartnere og har forsøgt at lave en aftale om samarbejde med 2 andre Sierra Leonske øjenlæger til at forestå operationerne. Dette lykkedes ikke i første omgang, men nye tiltag er i gang, og der er også forsat samarbejde med den hollandske gruppe FAD som bl.a. sponsorerer uddannelsen af Paulina og som forsat sender øjenkirurger ned på korte ophold til at deltage i operationer og udredning af patienterne. Daniel er forsat ansat som assistent.

Økonomisk er øjenklinikken en del af hospitalet, som forestår driften, lønninger medicin mm. Der har været støtte fra FAD til dækning af omkostningerne ved katarakt operationer og FAD støtter uddannelsen af Paulina med ca.10.000 USD. En del af medicin og andre driftsudgifter er betalt via donationer nu primært fra Lions i Danmark.

Der er nu finansiering på plads for aktiviteter i 2025 således, at der kan foretages screeninger, der identificerer operationskandidater, til vi får øjenkirurger til at komme på kortere ophold.

Masanga Outreach (community outreach) af Monica Kujabi

In 2024 fortsatte Community Outreach-programmet sin mission om at forbedre mødre- og børnesundheden, familieplanlægning samt vand, sanitet og hygiejne i ni landsbyer.

Ved årets begyndelse udvidede projektet med tre nye landsbyer. I løbet af året arbejdede det Sierra Leonske Community Outreach-team intensivt på at integrere disse nye landsbyer i projektet ved at udvikle skræddersyede sundhedsplaner og adressere presserende sundhedsproblemer i hver enkelt landsby gennem blandt andet underernæringscreening og vaccinationskontroller for børn. De organiserede også workshops som "Fathers for Stronger Children" for at fremme mænds involvering i børns sundhed sammen med målrettede sessioner om familieplanlægning og børns sundhed. Udover disse indsatser ledede teamet landsby "clean-up" kampagner og forbedrede affaldshåndtering. Sideløbende forblev outreach-aktiviteter i de oprindelige seks landsbyer en prioritet for at sikre kontinuitet i de igangværende initiativer.

På trods af disse resultater er Community Outreach-programmet planlagt til at afslutte ved udgangen af juni 2025 som følge af beslutningen fra den danske frivilligruppe, som har spillet en central rolle i finansieringen og støtten af projektet. Det lokale team arbejder aktuelt på en ansvarlig og

bæredygtig exit-strategi for at bevare de opnåede fremskridt og sikre, at samfundene fortsat anvender den viden og de praksisser, de har opnået. Community Outreach har spillet en central rolle i styrkelsen af mødre- og børnesundheden, samt i opbygningen af lokal kapacitet og ejerskab i de deltagende samfund. Der gøres store anstrengelser for at sikre, at de varige forbedringer i folkesundheden fortsætter ud over 2025.



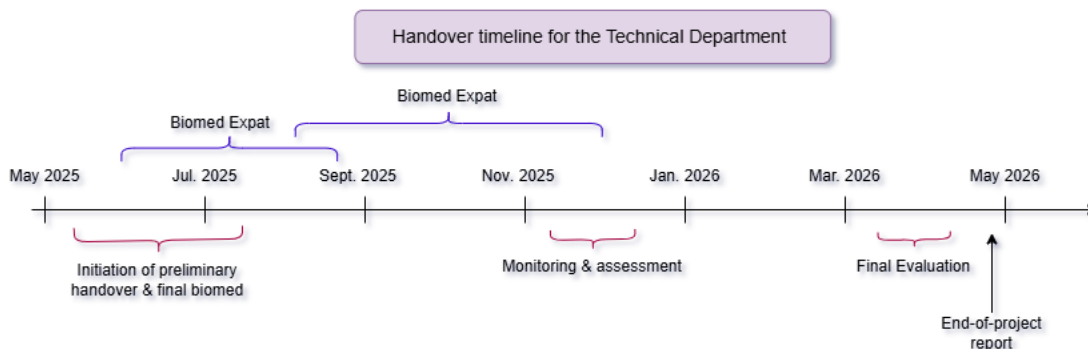
Infrastruktur af Susanne Haas

Infrastrukturen i Masanga har fortsat gennem 2024 været et fokuspunkt for Masanga DK gennem samarbejdet med Cecilie Lochet og foreningen Engineering World Health (EWH). Økonomien hertil er fundet både gennem Rambøll og Otto Mønsted Fonden, hvor Cecilie som projektleder har været ansat af Masanga DK periodisk gennem året 2024. Det er blevet til flere ture, som har medført en masse forbedringer.

En afgørende udvikling i 2024 var integrationen af et solcelleanlæg (PV-system) med batterilagring, som sikrede hospitalet en pålidelig og bæredygtig 24-timers strømforsyning. Dette initiativ var en del af et større projekt finansieret af Storbritanniens Foreign, Commonwealth & Development Office (FCDO) og implementeret af Sustainable Energy for All (SEforALL) i samarbejde med partnere som Crown Agents og EM-ONE Energy Solutions. Projektet havde til formål at elektrificere seks hospitaler i Sierra Leone, herunder Masanga Hospital, med en samlet installeret kapacitet på næsten 0,6 megawatt-peak (MWp). Overgangen fra dieselgeneratorer til solenergi har ikke kun reduceret driftsomkostningerne, men også minimeret miljøforureningen, og har forbedret hospitalets evne til at levere uafbrudte medicinske tjenester.

Både elnet og vandssystem på hospitalet er således nu velfungerende.

Der er endvidere fortsat arbejdet på at styrke den tekniske afdeling, og der er til fremtidig varetagelse heraf ansat både projektleder og biomedicinsk leder, som er inddraget i den fremtidige overdragelse af projekterne / exit strategi.



MHRP – Uddannelse Af Peter Bo Jørgensen

Tonkolili District College of Health Sciences (TDCHS) blev akkrediteret af Tertiary Education Commission og godkendt af Nurses and Midwives Board of Sierra Leone i 2011 og startede herefter officielt med at tilbyde uddannelsen til sygeplejerske med certifikat i sundhedspleje i lokalsamfundet (SECHN). TDCHS' hovedformål er at bidrage til at udvikle bæredygtige sundhedstjenester gennem kvalitetsuddannelse, der er tilgængelig for alle.

College har for tiden i alt 427 studerende fordelt på forskellige uddannelsesprogrammer. Der er aktuelt 8 fastansatte primært i administration og 15 lektorer, hvoraf nogen er deltidsansatte. College driver 7 programmer som er ;

- Bachelor i sygepleje og diplomuddannelse i sygepleje
- Bachelor i klinisk sygeplejeuddannelse og diplom i klinisk sygepleje.
- Bachelor i fysioterapi og diplomuddannelse i fysioterapi
- Diplomuddannelse i Mental Health

Uddannelsesprogrammerne på College er stadig under udvikling. Der er nu faste forløb for sygeplejersker, SRN(State Registered Nurses) både som diplomuddannelse og som bachelor. I år var der i december 2024 stor graduation ceremoni med 123 nyuddannede SRNs. Samtidig var der graduation for 15 nye fysioterapeuter med diplomuddannelse. Der arbejdes nu på at starte det næste hold fysioterapeuter på bachelor niveau. Dette lader vente på sig - trods det faktum, at Vice Chancellor fra University of Sierra Leone har godkendt uddannelsen, men den endelige og officielle affiliering med COMAHS (College of medicine and Allied Health Sciences) er ikke givet. Dette har medført en del konflikter mellem TDCHS og COMAHS og med ledende personer i centraladministrationen, hvor centrale aktører ikke har givet den endelige tilladelse til at fortsætte.



Graduation i med indvielse af det stor Auditorium som er et kombineret inde-ude auditorium.

Samtidig med ceremonien blev den ny kantine og auditorium og 3 store klasseværelser indviet.

Dette projekt er finansieret af AFAS og blev endelig færdiggjort i efteråret efter mange strabadser mellem entreprenørerne og arkitekterne fra Belgien som har medvirket i processen.

Det er og har altid været en hovedprioritering for Masanga DK at medvirke til at få virkeliggjort Masanga projektets uddannelsesprogrammer. Vi er nået meget langt takket være en meget stor og

enestående indsats, som har været forestået af alle medarbejdere supporteret med en visionær ledelse og ledelsesgruppe, som har forstået at få meget vanskelige processer gennemført.

På Masanga hospitalet er der mange uddannelsesprogrammer, og Masanga Hospitalet fik i 2022 status som et undervisningshospital.

Masanga Hospitalet er blevet en del af Sierra Leone Teaching Hospital Complex, men det har endnu ikke rigtig haft nogen indflydelse på College, da dette mest vedrører lægeuddannelserne. Vi anser dog dette som en stor anerkendelse af hospitalet og anseelse fra det professionelle universitets miljø i landet.

I 2023 lykkedes det at starte op med det nye program i Mental Health. 10 studerende er skrevet ind på programmet og undervisningen er delvis online og delvis fysisk på college.

Det nye program, Nurse Educator, med uddannelse af kliniske sygeplejelærere er godt og er blevet meget populært. Der har været deltagere fra ministeriet og andre sygeplejeskoler. Alle har vist stor interesse for at udvikle læringsmiljøet.

I løbet af 2023 og 2024 har college styrket og udbygget samarbejdet med andre uddannelsesinstitutioner som tæller COMAHS, UNIMAK, Northwest College Kamakwie, og der er nu også indledende møder med Ernest Bai Koroma Universitet i Makeni. Et nyt college i Kambia er der indgået MOU med om samarbejde omkring sundhedsuddannelser.

I 2024 er der indledt samarbejde omkring opsætning af uddannelse i Leadership and Management in Healthcare (UNIMAK) og Entrepreneurship både på certifikat niveau og diplom niveau. Begge disse startes i det nye akademisk år i 2025.

Vi har tidligere forsøgt at etablere en post graduale uddannelse for de tidligere uddannede SECHN, sygeplejersker, som har begrænsede jobmuligheder som følge af den måde, sundhedssystemet er indrettet aktuelt. Disse kunne videreuddannes til special sygeplejere indenfor en række forskellige fag, såsom pædiatri, kirurgi intern medicin osv. Vi er endnu ikke på plads med dette.

Da vores fungerende rector for College Mr. Amara Fornah står for en snarlig pensionering, og da der fra Colleges bestyrelsens side har været et ønske om at rektor skal være permanent bosiddende på College Campus, har der været annonceret efter en ny rektor. Denne proces er endnu ikke afsluttet, og der er derfor givet en forlængelse af kontrakten med Mr. Fornah frem til udgangen af 2025.

Masanga Educational Sponsorship Programme (MESP) af Susanne Haas

Som de af jer der har været sponsorer i MESP-programmet og de, der har fulgt med i nyhedsbrevene ved, har MESP programmet haft store problemer, siden vores danske stifter og projektleder af dette program trådte ud.

I det oprydningsarbejde der fulgte, blev det klart, at vi ikke kunne fortsætte med at understøtte ansættelsen af den lokale programadministrator i Masanga, hvorfor han blev fristillet og forlod projektet per. 1. maj 2024.

Børnene blev holdt i skolen året ud, og i oktober deltog Peter Bo i den officielle nedlukning af programmet, hvor der afslutningsvis blev udbetalt dækninger for de sidste skoleår til de berørte

familier. Det var emotionelt og selvfølgelig ville vi gerne have fundet en anden løsning, men der var dog taknemmelighed for alle de gode år med MESP-projektet, og det som alle børnene havde fået ud af det, mens det stod på.

Følgende skrivelse blev sendt rundt til sponsorer i september 2024 og med udgang af 2024 har vi i Masanga DK stoppet modtagelsen af de MESP støttepenge, som sponsorerne ikke selv har meldt fra.

" Kære Trofaste Masanga støtter og venner af MESP-projektet.

Jeg skriver til jer, da der, som I forhåbentlig ved, har været en del problemer med MESP-programmet i Masanga.

Grundet omstændigheder, hvor Rikke Bennesen er trådt ud af programmet, har der været en del tråde at redde ud. I dette arbejde blev det klart, at vi desværre ikke længere kunne have tiltro til vores lokale program administrator Abibu.

Hans stilling er opsagt og vi har arbejdet med forskellige andre løsningsmodeller, samtidig med, at vi har lukket for indtag og afviklet så mange sponsorater som muligt naturligt.

Jeres børn har dog fortsat skolegangen, men vil desværre med opstart af det nye skoleår (1. oktober), blive fritstillet fra vores sponsor program. Vi synes ikke, at vi kan finde en ordentlig løsning, og er samtidig i gang med en revision af Masanga DK's fremtidige aktiviteter. Et sponsorprogram kræver meget lang tidshorisont og i et projekt set up som vores, også nogle meget dedikerede kræfter. Og da vi desværre ikke har kunnet erstatte Rikkes engagement, er dette blevet løsningen.

De penge I allerede har indbetalt, skulle gerne været endt hos jeres sponsor børn. Der er muligvis enkelte, der har udestående med deres uddannelsesinstitutioner fra det forløbne år og vi har penge sat til side på MESP-kontoen til at dække disse udgifter. Vores ansatte lka følger op lokalt, således at ingen forhåbentligt kommer i klemme med bagudrettede udgifter.

Vi må derfor bede jer om at tage stilling til jeres sponsorat: I er selvfølgelig stadig velkomne til at donere penge, i så fald vil det være til det brede Masanga Projekt. Som I nok har læst i vores nyhedsbrev er Masanga DK på vej ud af driften og skal finde en vej og virke fremadrettet. I denne sammenhæng afholder vi en workshop d. 2/11, som I alle er inviterede til at deltage i.

Hvis ikke I ønsker at forsætte indbetalinger skal I selv stoppe dem via jeres bank - eller skrive til vores sekretær Inge Haas (cc på mailen) i forhold til at hjælpe jer igennem afmeldingen.

Har I personlig kontakt til jeres sponsorbørn er det også en mulighed at fortsætte denne vej rundt. Altså med direkte overførsel til sponsorbarnet eller dets forældre. Vi vil dog ikke opfordre hertil, da MESP-programmet netop blev etableret, da vi oplevede mange problemer med lige netop sådanne set ups.

Herfra skal der lyde en stor tak for mange års støtte. Jeres sponsorater har uden tvivl gjort en forskel - også selvom det så ikke længere er muligt denne vej rundt at hjælpe børnene helt igennem deres uddannelse.

De bedste masanga hilsener,

På vegne af bestyrelsen i Masanga DK

*Susanne Haas
Forkvinde"*

Masanga Physiotherapy af Marie Børresen

Fysioterapien i Masanga bliver mere og mere selvkørende både på hospitalet, hvor Janneh og Farou nu er faste fysioterapeuter, og på College, som i 2024 kunne fejre graduering af det første hold fysioterapeuter på diplomniveau.

På Hospitalet

I september 2023 blev det første hold Fysioterapeuter på bachelor niveau færdiguddannede med en smuk (og meget varm) graduering. Efterfølgende kom de nyudklækkede fysioterapeuter ud på flere af landets hospitaler, hvor de skulle være med til at starte og drive det fysioterapeutiske arbejde.

På Masanga har vi været heldige at få tildelt de to dygtige fysioterapeuter - Janne og Faroh.

De har igennem hele 2024 vist deres store engagement og faglige kunnen, ved dagligt at tilse både ambulante patienter i vores out patient department, og indlagte patienter på alle hospitalets afdelinger.

Fra dansk side har vi haft udsendt fysioterapeut Morten Johansen (september til slut december). Mortens opgave var at støtte op om det fysioterapeutiske arbejde, struktur og arbejdsgange for blandt andet at se på, hvordan flest mulige patienter bliver tilset i tilstrækkeligt omfang, på trods af at kun to mand skal kunne dække den store arbejdsmængde.

Derudover lykkedes Morten med den vigtige opgave at få udarbejdet ansættelseskontrakter til Janne og Faroh og dermed sikre lønninger til de to nye fysioterapeuter, så vi kan holde deres gode arbejds kræfter og viden på Masanga.

Morten fortæller, at han ved sin ankomst i Masanga var positivt overrasket over det høje faglige niveau hos de to



Morten sammen med Janne, under arbejdet med en af de indlagte patienter

fysioterapeuter. Han indså ret hurtigt, at det ikke var der, han skulle lægge sine kræfter.

Det er jo sød musik i vores ører, og vi er virkelig stolte af, at det er lykkedes os at skabe så fagligt stærke fysioterapeuter. Disse første fysioterapeuter er jo netop pionerer på deres område, og de skal agere både undervisere og rollemodeller for de næste, der kommer.

College



T-Roy der stolt modtager sit certifikat til gradueringen

Vores uddannelser på college har i 2024 nået endnu en milepæl. I november 2024 blev de første 15 fysioterapeuter på diplomniveau færdige, efter 3 års uddannelse.

Blandt de nye diplomfysioterapeuter var T-Roy som vi i fys-gruppen har sponsoreret og heppet på de sidste 3 år. T-Roy har arbejdet på hospitalet siden før borgerkrigen. Han var blandt de første, der blev uddannet til nurse-aid, da hospitalet og projektet blev genopbygget og senere i 2013 var han blandt de 4 nurse-aides, der blev videreuddannet til fysio-aide (fys-assistent). Siden 2013 har T-Roy arbejdet som fys-assistent på Masanga hospital og således oparbejdet stor praksis erfaring. Vi er derfor meget glade for at kunne være med til at opgradere ham, så han kan fortsætte det gode arbejde på Masanga.

I det kommende år håber vi på at kunne optage endnu et hold studerende på bachelorniveau, og der går rygter om, at nabolandene (som heller ikke har fysioterapeuter), ønsker at sende 15 studerende til Masanga, for at blive uddannet til fysioterapeuter. Det glæder vi os til at følge med i.

På hospitalet har vi stor tillid til, at Janne og Faroh kan styre fysioterapien på hospitalet. Derfor vil vores fokus fremad rettet være på at udsende specialiserede fysioterapeuter til kortere undervisningsforløb, så vi den vej igennem er med til at sikre en løbende opkvalificering af alle fysioterapeuter i landet.

Masanga Medical Research Unit Af Susanne Haas

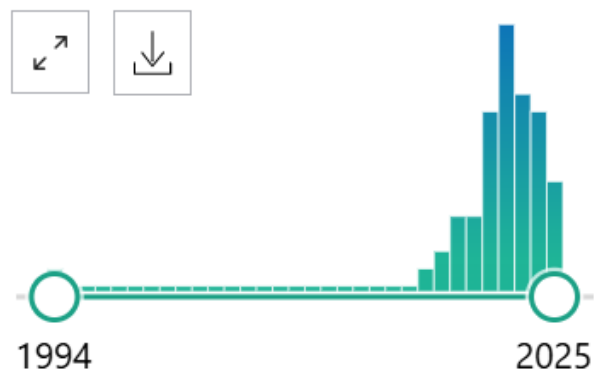
Masanga Medical Research Unit vokser hurtigt nu med støtte fra Prof. Frieder Schaumburg, leder af Mikrobiologisk Institut ved Universitets klinikken i Münster, Tyskland, og Prof. Martin Grobuschs fra Center for Tropemedicin og Rejse medicin ved University of Amsterdam / Universiteit van Amsterdam UMC.

Femten ansatte, fortrinsvis fra Sierra Leone, herunder laboratoriepersonale, sygeplejersker og læger, arbejder hårdt med en række projekter. Et af disse er Masanga Fever Study (MaFeStu), som har indsamlet unikke data om mindst 900 indlagte patienter over halvandet år og undersøgt årsagerne til deres indlæggelse, primært relateret til infektionssygdomme.

Derudover er alle involveret i den første kliniske undersøgelse, som handler om at afprøve nye behandlinger i forhold til den nuværende medicinske praksis. Vi vil starte med at undersøge, hvilken behandling der er bedst til behandling af bløddelsinfektioner såsom kroniske sår eller bylder.



Alle disse aktiviteter kræver plads og infrastruktur, og derfor har enheden haft så meget voksevæk, at den i 2024 flyttede til nye, større lokaler med kontor- og træningsaktiviteter.



Publikationsaktiviteten er fortsat høj. Nedenfor er en ikke udtømmende liste over videnskabelige high lights fra 2024

- Kleine LM, Kanu EM, Grebe T, Sesay DM, Loismann H, Sesay M, Theiler T, Rudolf V, Mellmann A, Kalkman LC, Grobusch MP, Schaumburg F. Nasopharyngeal carriage of *Staphylococcus aureus* in a rural population, Sierra Leone. *Int J Med Microbiol.* 2024 Dec 31;318:151643. doi: 10.1016/j.ijmm.2024.151643. Epub ahead of print. PMID: 39756087.

-
- Logstein E, Torp R, Ashley T, Kamara MM, Koroma AP, Dumbuya AB, Suma MS, Moijue AR, Westendorp J, Kujabi ML, Rijken MJ, Wibe A, Hagander L, Leather AJM, Bolkan HA, van Duinen AJ. Long-term maternal outcomes 5 years after cesarean section in Sierra Leone: A prospective cohort study. *Int J Gynaecol Obstet.* 2025 Mar;168(3):1210-1220. doi: 10.1002/ijgo.15996. Epub 2024 Nov 2. PMID: 39487680; PMCID: PMC11823373.v
 - Vas Nunes JH, van Duinen AJ, Boateng D, Tommy AJ, Sankoh O, Grobusch MP, Bolkan HA; PRESSCO 2020 study group. Incidence and prevalence of traumatic and non-traumatic wounds and burns and access to wound care in Sierra Leone; data from a nationwide household survey (PRESSCO) 2020. *Heliyon.* 2024 Sep 30;11(1):e38693. doi: 10.1016/j.heliyon.2024.e38693. PMID: 39802020; PMCID: PMC11719355.
 - Turnbull A, Putnam H, Sesay I, Bangura A, Bailey E, Dubbink JH, Grobusch MP. So, what's best? Accuracy and acceptance of thermometers in triage and inpatients in a low-resource tropical setting - The MaTe study. *Heliyon.* 2024 Feb 6;10(3):e25806. doi: 10.1016/j.heliyon.2024.e25806. PMID: 38371989; PMCID: PMC10873737.

Økonomi 2024 Af Pernille Dixen

Den økonomiske rapportering består af en resultatopgørelse for foreningskontoen, administrationskontoen samt donationskontiene.

Foreningskontoen, hvorpå indtægterne fra medlemskaberne fra foreningens 314 medlemmer går ind, afholder udgifter til revision, foreningskontingenter, generalforsamling mm. I 2024 har der på foreningskontoen været indtægter for samlet set DKK 60.267, hvilket er nedgang i forhold til 2023, som var særligt høje, da vi fik tildelt offentlige puljemidler til driften af foreningen på godt DKK 80.000. Det har i 2024 ikke været muligt at søge denne pulje. Indtægterne via MobilePay ligger på samme lave niveau som i 2023, hvilket primært kan tilskrives, at vi i de to år ikke har gennemført formelle kampagner.

Udgifterne på foreningskontoen har i 2024 været markant højere end i 2023, hvilket kan tilskrives dels det tilskud til løn på DKK 140.000 som foreningen har givet Cecilie Saskia Lochet Jakobsen, dels at man i 2024 har valgt at udligne den tidligere mellemregning med administrationskontoen på DKK 48.824. Lønnen forventes at dække missioner i både 2024 og 2025. De øvrige udgiftsposter på foreningskontoen har været på samme niveau som tidligere år. Der forventes for 2025 at komme yderligere udgifter til revision, da disse har varslet en markant stigning i deres honorar med baggrund i en stigning i compliance krav.

Idet vi i 2024 har haft en nedgang i indtægter og en markant stigning i udgifter, kommer vi ud af 2024 ud med et bogført underskud på 176.206 DKK, hvilket gør, at der ved årets udgang står DKK 111.954 på foreningskontoen. Disse midler kan disponeres frit efter behov enten til aktiviteter i Danmark eller Sierra Leone.

I 2024 har vi fortsat brugen af vores **administrationskonto**, hvilket igen har været brugt til at håndtere de økonomiske aspekter i forbindelse med foreningsansættelsen af Cecilie Saskia Lochet Jakobsen, der har været ansat til at gennemføre de store projekter for Otto Mønsted og Rambøll ved to tidsbegrænsede ansættelser i løbet af året. Der var i 2024 indtægter på kontoen for DKK 222.502. Disse midler kommer dels fra specifikke donationer samt som ovennævnt fra foreningen. I 2024 har der i alt været udgifter på DKK 147.588, som dækker både løn og administrationsomkostninger. Rejseomkostninger er dækket via donationerne. Resultatet for kontoen var i 2024 således DKK 74.914, et overskud der skal dække de lønudgifter der pågår i 2025.

De donerede midler, der går ind på **donationskontoen og de øvrige projektkonti**, bliver alle anvendt til at drive hospitalet og associerede aktiviteter. Det vil sige udelukkende til aktiviteter direkte relateret til hospitalet i Sierra Leone.

De samlede indtægter til vores arbejde i Sierra Leone ligger i 2024 markant lavere end i 2023, og beløber sig til i alt DKK 1.420.949, hvilket er et fald på godt to millioner kroner. Dette tilskrives en ændring i den internationale struktur, hvor de øvrige internationale organisationer ikke længere sender penge igennem Masanga DK samt mindre projektdonationer fra henholdsvis Rambøll fonden og Otto Mønsted. Der har i 2024 ligeledes været færre internationale projekter, som blev betalt gennem Danmark, hvorfor omsætningen på denne post ligeledes er faldet markant. Indtægterne fra MESP har fortsat set en nedgang i forhold til tidligere år, hvilket skyldes nedgang i aktiviteten, hvilket

selvsagt har haft en stor indvirkning på økonomien for det særskilte projekt. Desværre oplevede vi igen et fald i donationer fra private bidragsydere.

I 2024 har de udgifter, der er ført gennem de danske konti til driften af Masanga projektet, beløbet sig til 1.940.352 DKK, hvilket ligeledes er et stort fald i forhold til 2023. Udgifterne til selve driften af hospitalet, herunder lønninger og lokalt købt medicin er på et langt lavere niveau end 2023, hvilket primært skyldes, at vi som forening valgte at fraskrive os ansvaret for dette, som således overgik til Holland midt i året. Der har, som forventet været store udgifter forbundet med gennemførelse af de projekter, der er støttet af Rambøll og Otto Mønsted. Lønningerne til internationale læger er markant lavere end i 2023, da disse som en del af den overordnede strategi er blevet udfaset som en del af vores ansvar.

Med den lavere aktivitet samt de lavere indtægter i 2024, kom vi ud af året med et forventet underskud på DKK 520.462, hvilket dels kan tilskrives at flere donationer gik ind på kontoen i slutningen af 2023, men først blev anvendt i 2024.

Samlet har vi en positiv egenkapital på tværs af foreningens konti på DKK 952.493. Som ved tidligere år forventes disse midler anvendt dels til driften af hospitalet, udbetaling af end of service benefits til lokale medarbejdere samt de igangværende renoveringsprojekter, da foreningen ikke har en intension eller interesse i at have en høj egenkapital.

Samarbejdspartnere

Foreninger og organisationer

Vi har samarbejde med mange forskellige organisationer og grupper. Samtidigt ønsker vi også at takke de fonde, som har hjulpet til i løbet af 2024.

Regeringen i Sierra Leone, Ministry of Health and Sanitation (MoHS)

Gennem 2024 har vi fortsat samarbejdet i det omfang, det har været muligt med den sierraleonske regering. Siden workshoppen i januar hvor regeringen underskrev det reviderede aftalememorandum oplever vi en større deltagelse og commitment fra deres side, om end træerne selvfølgelig ikke vokser ind i himlen.



Lions Club

Lions Club har gennem årene været projektets største donor. I 2016 indgik Masanga DK et meget specifikt samarbejde med Lions Club Ishøj, som har fået hele Lions distrikt 106 til at medvirke til at samle de nødvendige økonomiske midler sammen til at lave en øjenklinik på Masanga Hospital. Øjenklinikken er fortsat det primære omdrejningspunkt for samarbejdet. Desuden støtter Lions klubberne i hele landet via Lions Minikatalog eller med klubmedlemskaber og direkte donation



Masanga UK

Masanga UK holdt formandskabet i den tidligere internationale bestyrelse. Det er da også et medlem fra Masanga UK, der nu sidder i den nye bestyrelse, som repræsentant for den gamle. Den engelske gruppe har særligt centreret sig om The Emergency Unit, hvor de sender særligt læger ned til at understøtte det akutte medicinske arbejde. Masanga UK er indgået i samarbejde med MoHS og Partners in Health omkring uddannelse indenfor intern medicin på School of Clinical Sciences i Makeni og med basisuddannelse på Masanga Hospital.

The logo for Masanga UK features the word "MASANGA" in a stylized, hand-drawn font, with a blue and red circular emblem containing a white cross to the right.*CapaCare*

Den norske organisation CapaCare er fortsat ansvarlig for uddannelsesprojektet i basal livreddende kirurgi - STP, surgical training program (det kirurgiske træningsprogram). Projektets kandidater fordeles rundt på landets hospitaler (www.capacare.org). Både enkeltpersoner i foreningen bag projektet og i stigende grad også de kirurgiske kandidater er forskningsaktive og har skabt et solidt videnskabeligt argument for, at deres arbejde er rigtigt og ekstremt vigtigt i sårbare sundhedssektorer som Sierra Leones. Masanga Hospitals nye lokale medical superintendent er også tidligere STP-student. CapaCare sidder også, som en af de fremtidigt bærende organisationer, med i den nye bestyrelse.

*SLAA*

Er vores kontraktlige samarbejdspartner om hele projektet på den oprindelige MOU. SLAA, Sierra Leone an Adventist Abroad, er en engelsk velgørenheds organisation, som støtter uddannelses- og udviklingsprojekter i Sierra Leone, heriblandt Masanga hospitalet. Gruppen har ikke længere en plads i bestyrelsen og har derved en mere tilbagetrukket rolle.

The logo for Masanga Nederland features the word "MASANGA" in a stylized, hand-drawn font, with "NEDERLAND" written in a smaller, simpler font below it.

Tidligere kendt som foreningen FrancaMasanga. Dr. Frank, den første læge, der blev udsendt til Masanga for en længere periode i 2008-2010, er formand. Foreningen har en væsentlig fundraising aktivitet, og er meget aktiv indenfor rekruttering og forberedelse af kommende læger til Masanga Hospitalet. Foreningen tæller de fleste af de tidligere udsendte læger som sine medlemmer og har derfor både stort engagement og gennemslagskraft. Masanga NL står også for al koordinationen af AFAS-bevillingen og de forskellige projekter denne bevilling har. Foreningen har ikke en plads i den nye bestyrelse.

German Doctors

German Doctors er en tysk humanitær organisation, der tæller mere end 300 læger, der sendes ud til forskellige internationale projekter, der fokuserer på kapacitetsopbygning indenfor sundhed. German Doctors har indgået et samarbejde med MoHS og School of Clinical Sciences i Makeni (SCSM) omkring etableringen af et uddannelsesprogram indenfor fagområdet pædiatri (børnesygdomme). German Doctors og Masanga Hospital har indgået et samarbejde omkring den kliniske basisuddannelse af disse studerende, som foregår på Masanga Hospital. German Doctors er sammen CapaCare centrale i forhandlinger om transitionen for Masanga Hospital. Foreningen har en plads i den nye bestyrelse som en af de fremadrettet bærende kræfter.



Engineering World Health

Engineering World Health (EWH), som er en del af DTU, er drivkraften bag kapacitetsopbygningen af Masanga Hospitalets infrastruktur med fokus på stabil elektricitet, vand og vedligehold af medicinsk udstyr. Rambøll og Otto Mønsted har finansieret de mange projekter, som fortsat kører i dette regi via projektleder Cecilie Lochet.



Fonde og Udlofningsmidler

Fundraising aktiviteten har været på vedligeholdelsesniveau gennem 2024. En kæmpe tak til alle de fonde, der har hjulpet:



Via vores hollandske læger har den hollandske AFAS Foundation i 2020 valgt at indgå i et samarbejde med Masanga NL i en femårig periode. Støtten er meget stor og vil over de næste fem år være med til

at opgradere vores eksisterende bygninger, tilføje personaleboliger til de ansatte på regeringens lønningliste samt yde økonomisk støtte lønninger og indkøb af medicin.



Kulturministeriets pulje til landsdækkende almenyttige organisationer har bevilget driftsstøtte til foreningsarbejdet i Danmark.

**RAMBØLL
FONDEN**

Rambøll Fonden har også gennem 2024 finansieret store dele af det arbejde som foregår i samarbejde med EWH. Arbejdet er hovedsageligt centreret omkring forbedringer på den eksisterende infrastruktur og det tekniske inventar inklusiv vvs- og elektriske installationer, projektets bygninger og det livsunderstøttende medicinsk udstyr.

**OTTO MØNSTEDS FOND**

Med fortsat støtte fra Otto Mønsted Fonden, er implementeringerne fra Rambøll samarbejdet blevet sikret via de nødvendige menneskelige ressourcer til at overse og udføre renovationer og nye implementeringer på infrastrukturen og teknikken. Ved at sikre projektets tekniske medarbejders videreuddannelse på den tekniske skole i Makeni parallelt med undervisning i IT og medicinsk udstyr, samt udvikling af den tekniske afdelings faciliteter og arbejdsforudsætninger, er den tekniske enhed i høj grad blevet bedre udrustet til selvstændigt at løse tekniske udfordringer på hospitalet.

Private donationer

Udover de mange donationer fra forskellige fonde, har vi igen i år modtaget mange donationer fra private donorer og mindre virksomheder. Samlet set bliver antallet af midler fra private donorer til mange penge, som har en kæmpe betydning for at vi fortsat kan have alle de aktiviteter på hospitalet.